

**PENGARUH NARSISME DAN BEBAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MELALUI *COUNTERPRODUCTIVE WORK BEHAVIOR* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN GENERASI MILENIAL PT ATAKRIB GRUP YOGYAKARTA**

**Wahyu Dwi Hendriawn**

**NIM. 141200178**

E-mail: [wahhendriawn77@gmail.com](mailto:wahhendriawn77@gmail.com)

Dosen Pembimbing:

Dr. Yuni Siswanti, S.E., M.Si

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh narsisme dan beban kerja terhadap *Turnover intention* melalui *counterproductive work behavior* sebagai variabel mediasi pada karyawan generasi milenial di PT ATakrib Grup Yogyakarta. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Sampel dalam penelitian ini adalah 70 karyawan PT ATakrib Grup Yogyakarta dengan menggunakan teknik *convenient sampling* dan *purposive sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah SEM-PLS dengan program *SmartPLS 3.0*. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa narsisme berpengaruh positif terhadap *Turnover intention*, beban kerja berpengaruh positif terhadap *Turnover intention*, narsisme berpengaruh terhadap *Turnover intention* melalui CWB, dan beban kerja berpengaruh positif terhadap *Turnover intention* melalui CWB

**Kata kunci:** Narsisme, Beban kerja, *Counterproductive work behavior*, *Turnover intention*, *generasi millennial*