

DAFTAR PUSTAKA

- Alia, R., Ni, N., Sawitri, A., Wibowo, N. F., Program, S., Manajemen, F., Ekonomi, D., Bisnis, U., Bhayangkara, J., & Raya, I. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT.XYX* (Vol. 12, Issue 1).
- Almasdi Syahza., (2021) *Metodologi Penelitian*, Edisi Revisi Unri Press, Pekabanbaru.
- Aqsariyanti, L., Sjahrudin, H., & Razak, N. (2019). Pengaruh etos kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan. (Issue 1)
- Chaerudin, A. (2018). *Manajemen pendidikan dan pelatihan SDM*. CV Jejak (Jejak Publisher). Sukabumi
- Citra Neza, & Harif Amaali Rivai. (2020). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan* (Vol. 17 No 1)
- Ekaningsih, 2012. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Persepsi Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. Surakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bulungan Tarakan (Vol. 4 Issue 1)
- Fransisca, M., & Adiputra, I. G. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Naga Samudera. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(4), 900-908.
- Geisser, J.R. 1975. The Predictive Sample Reuse Methode with Application. *Journal of The American Statistical Association*. 70(2): 320-328
- Ghozali, Imam, Hengky Latan. 2015. *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Universitas Diponegoro. Semarang
- Hasibuan, (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. 2011. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*, Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta, Cetakan Ke Sembilan.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Henseler (2014). *Common Beliefs and Reality About PLS*
: Comments on Ronkko and Evermann. *Organizational Research Methods*, 17(2), 182-209
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang.

- Hu, L., & Bentler, (1999). Kriteria batas untuk indeks kesesuaian dalam analisis struktur kovarians: Kriteria konvensional versus alternatif baru. *Pemodelan Struktural*, 6, 1-55
- Hussein, A.S. 2015. *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan smartPLS 3.0*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya
- Jackson, John H., dan Mathis, Robert L. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Human Resource Management*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta, Buku 2.
- Juliyanti, B., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1(2), 183-191.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A. A. . (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. Penerbit PT Remaja Rosdakarya, Bandung, Cetakan ke sebelas.
- Maslow Abraham H. 2017. *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan hierarki Kebutuhan Manusia)*. PT PBP, Jakarta
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama ed.)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nisa, W. I. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(2), 155-167.
- PT. Telkom Pekanbaru, (2020). *Data Kinerja Organisasi, Karyawan Dan Pelatihan*. Riau. Pekanbaru.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT. Raja Grafindo.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, S. P. & Coulter, M. (2016). *Manajemen*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Robbins, Stephen P., and Timothy A Judge. *Organizational Behavior*, 18th edition (2019), United States of America, Pearson Education

- Saefulloh, A., & Ekowati, S. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Usaha Konveksi Adiguna Kota Bengkulu. *In Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains* (Vol. 2, Issue 1). www.jurnal.umb.ac.id
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Sekaran, Uma., & Bougie, R. (2016). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sinambela, L.P. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sudarma, E. M. S. (2007). Pengaruh motivasi, disiplin, Ddan partisipasi siswa dalam pembelajaran terhadap prestasi belajar akuntansi Dinamika Pendidikan (Vol. 2, Issue 2)
- Suryaningsih, H., Idris, M., & Asri, A. (2023). Pengaruh motivasi kerja, Pelatihan dan kepuasan terhadap peningkatan prestasi kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Polewali Mandar. *The Manusagre Journal*, 1(2), 263-272.
- Sutrisno,E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana
- Tanjung, H. (2015). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas sosial dan tenaga kerja kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1).
- Uma Sekaran. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wahyuni, L., & Karneli, O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Di Pekanbaru) (Vol. 18, Issue 2).
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh pelatihan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. *Warta Dharmawangsa*, 13(2).
- Wulandari, A., & Hamzah, R. (2019). Dampak Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Signaling*, 8(2), 41-47.
- Yusuf, T. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Lampung Timur. *Jurnal Simplex*, 2(2).