

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA
PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, meninjau dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel *intervening* pada pegawai Dinas Perhubungan Daerah Istimewa Yogyakarta. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Data dalam penelitian ini merupakan data primer dan data sekunder berupa kuesioner yang diberikan kepada 52 responden. Metode yang digunakan adalah metode *Structural Equation Model* (SEM) dengan bantuan *software SmartPLS 4*. Teknik analisis yang digunakan adalah metode SEM PLS berupa analisis *outer model* dan *inner model*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pada pegawai Dinas Perhubungan Daerah Istimewa Yogyakarta, 2. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pada pegawai Dinas Perhubungan Daerah Istimewa Yogyakarta, 3. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dengan Motivasi variabel *Intervening* pada pegawai Dinas Perhubungan Daerah Istimewa Yogyakarta, 4. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai variabel *Intervening* pada pegawai Dinas Perhubungan Daerah Istimewa Yogyakarta

Kata kunci : Disiplin kerja, Pelatihan, Kinerja, Motivasi