

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep, Dan Indikator*. Pekanbaru: Nusa Media.
- Akbar, D. A., & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pt. Indomarco Prismatama Cabang Bekasi. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*.
- Apriana, I. A., Edris, M., & Sutono. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studikasu Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Rembang). *Jurnal Studi Manajemen Bisnis Vol. 01 No. 01*.
- Bogar, R., Sambul, S. S., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*.
- Budiyanto, A. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Nesitor. *Jurnal Manajemen Bisnis, Vol. 25 No. 2*.
- Dessler, G. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. New Jersey: Indeks.
- Diawati, M. K., & Sugesti, H. (2015). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Di Pt. Pelabuhan Indonesia Ii (Persero) Cabang Cirebon). *Jurnal Manajemen Bisnis Volume 1 No.1*.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Irdh.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2012). *Partail Least Squares Konsep, Teknik, Dan Aplikasi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Goni, S. M., Dotulong, L., & Tumewu, F. (2023). Analisis Peranan Perceived Organizational Support (Pos) Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Rumah Sakit Bhayangkara Tk.Iii Manado. *Jurnal Lppm Bidang Ekosobudkum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum) Vol. 07 No. 04*.
- Handoko, H. (2014). *Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bpfe.
- Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Ii*. Ponorogo: Umpo Press.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawati, E., Kusdyah, I., & Agustina, T. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Tidar Property Group Malang. *Journal Of Applied Management Studies (Jamms) Vol. 03 No. 01*.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behaviour*. United States Of America: Paul Ducham.

- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis Vol. 6, No. 1*.
- Mobley, W. H., Griffeth, R. W., & Meglino, M. B. (1979). Review And Conceptual Analysis Of The Employee Turnover Process. *Psychological Bulletin*, 493-522.
- Novel, C., & Marchyta, N. K. (2021). Pengaruh Beban Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Swalayan Valentine Di Kairatu. *Agora Vol. 9, No. 2*.
- Novel, C., & Marchyta, N. K. (2021). Pengaruh Beban Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Swalayan Valentine Di Kairatu. *Agora Vol. 9, No. 2*.
- Nurhasanah, Jufrizen, & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 5 No 1*.
- Olivia, S. G., Suseno, D., & Sriwidodo, U. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pd. Bpr Bkk Boyolali. *Subsequently Acquired Assets As Fiduciary Security On Bank Loans 1*.
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies And Entrepreneurship Journal Vol 2(1)*.
- Rachmandha, A. A., & Husniati, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*.
- Rachmandha, A. A., & Husniati, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Pt Xyz. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*.
- Rivai, D. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Organizational Behaviour Edisi Keenambelas*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, D. K., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Kontrak Rsu Wijayakusuma Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi 3(3)*.
- Siagian, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sismawati, W., & Lataruva, E. (2020). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Y Dengan

Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Bank Tabungan Negara Syariah Semarang). *Diponegoro Journal Of Management Volume 9, Nomor 3*.

Sudiyanto, T. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Banyuasin. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 93-115.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Delta Dunia Sandang Tekstil). *Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (Kimu) 3*.

Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. *Jurnal Business Management Journal Vol 16 (2)*.