

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, *PERSON-ORGANIZATION FIT*
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA
(Studi Pada Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Bantul)**

MEITA USWATUN KHASANAH

NIM. 141200013

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di Kantor Sekretariat DPRD Kab. Bantul dan bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work life balance*, *person organization fit* dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasional dimediasi oleh kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh, dengan jumlah seluruh pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kab. Bantul sebanyak 81 pegawai. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Analisis statistik penelitian ini adalah SEM (*Structural Equation Modeling*) dengan *software* SmartPLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) *Work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, 2) *Person organization fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, 3) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, 4) *Work life balance* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja, 5) *Person organization fit* tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja, 6) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja

Kata kunci: *work life balance*, *person organization fit*, budaya organisasi, komitmen organisasional, kepuasan kerja