

## DAFTAR PUSTAKA

- A., Morissan M. dkk.2017. Metode Penelitian Survei. Jakarta: Kencana.
- Afandi, P., *Concept & Indicator Human Resources Management for Management*, Deepublish, Yogyakarta, 2016.
- Afandi., *Manajemen Kinerja: Teori dan Praktik*. Jakarta: Universitas Brawijaya Press, 2021.
- Anggita, A., & Kawedar, W. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing dan Faktor Demografi terhadap Kinerja Pegawai. *Diponegoro Journal Of Accounting*, 6(3), 381–392
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, 1(2), 68-72.
- Arikunto, Suharsimi., *Prosedur Penelitian: Suatu Penelitian Praktik*. Rineka Cipta, Jakarta, 2017.
- Afandi, Pandi., *Manajemen Sumber Daya Manusia: teori konsep dan indikator*, Nusa Media, Yogyakarta, 2018.
- Cahyati, I. A. (2018). Pengaruh Rotasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dikantor Satpol PP Provinsi Jateng. *Seminar Nasional Keindonesiaan III*, Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Ghozali, I. (2018). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Hapsari, Nurilita. (2022). Analisis Pengaruh Rotasi Jabatan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT DEF. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 14(1), 57-72.
- Hasibuan, M. S.P., *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara, Jakarta, 2017.
- Hasibuan, Malayu S.P., *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. PT Bumi Aksara, Jakarta, 2016.
- Iskandar, Y. B. (2018). *Pengaruh Rekrutmen Karyawan Terhadap Kinerja Pada PT. Angkasa Pura II (PERSERO) Bandara Sultan Iskandar Muda Banda Aceh* (Doctoral dissertation, UIN Ar-Raniry Banda Aceh).
- Kasmir., *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. PT Raja Grafindo Persada, Depok, 2016.
- Kasmir., *Manajemen kinerja*: PT Rajagrafindo Persada, Jakarta, 2019.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu., *Manajemen Sumber Daya Manusia*: PT. Remaja Rosdakarya, Perusahaan. Bandung, 2016.
- Nurhadijah. (2017). Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(2), 107-120.

- Priyono, J., & Yasin, M. (2016). Analisis Faktor Usia, Gaji dan Beban Tanggungan terhadap Produksi Home Industri Sepatu di Sidoarjo (Studi Kasus di Kecamatan Krian). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 95-120.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A., *Perilaku organisasi edisi ke-12*. PT Salemba Empat, Jakarta, 2008.
- Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A. (2015). *Perilaku Organisasi (Edisi ke-16)*. PT Salemba Empat, Jakarta, 2015.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley & Sons.
- Siagian, Sondang P., *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT Bumi Aksara, Jakarta, 2015.
- Simamora, Henry., *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi ke-9)*. Bumi Aksara, Jakarta. 2017.
- Sugiyono, 2019. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Bandung: Alfabeta*.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Bandung: Alfabeta*.
- Suparina, Ela. 2018. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Hotel Bintang Lima Pekanbaru). *Jom FISIP Universitas Negeri Riau*, 3(1), 1-13.
- Wirawan., *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2015.
- Yani, Ari Soeti dan Rinaldo. 2017. *Jurnal Pengaruh Promosi Jabatan Dan Rekan Sekerja terhadap Kinerja*, Universitas Negeri Riau.
- Zahara, R. N., Hidayat, H., Arifin, Kunci, K., & Kerja, D. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Ikip PGRI Bali. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(2), 150–156.