

**PENGARUH REKRUTMEN, PROMOSI JABATAN, BUDAYA KERJA,  
DAN ROTASI PEKERJAAN TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE*  
(STUDI PADA AFDELING DIVISI 3 PT. SAWIT SUKSES SEJATI, KEBUN  
MADINA SELATAN KABUPATEN MANDAILING NATAL, PROVINSI  
SUMATERA UTARA)**

**Oleh:**

**Berliana Sri Ultari Hutabarat, Ninik Probosari**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

e-mail: [berliana2402@gmail.com](mailto:berliana2402@gmail.com)

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Rekrutmen, Promosi Jabatan, Budaya Kerja, Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap *Employee Performance* (Studi Pada Afdeling Divisi 3 PT. Sawit Sukses Sejati, Kebun Madina Selatan Kabupaten Mandailing Natal, Provinsi Sumatera Utara). Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Afdeling Divisi 3 PT. Sawit Sukses Sejati, Kebun Madina Selatan Kabupaten Mandailing Natal, Provinsi Sumatera Utara sebanyak 90 orang responden. Selanjutnya teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan kuantitatif serta uji hipotesis t dengan menggunakan bantuan software SPSS (*Statistical Package for Social Science*). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa (1) variabel rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*. (2) variabel promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*. (3) variabel budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*. (4) variabel rotasi pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*.

**Kata kunci:** Rekrutmen, Promosi Jabatan, Budaya Kerja, Rotasi Pekerjaan

## **Abstract**

This research aims to determine and analyze the influence of Recruitment, Position Promotion, Work Culture, and Job Rotation on Employee Performance (Study on Afdeling Division 3 PT. Real Success Oil Palm, South Madina Gardens, Mandailing Natal Regency, North Sumatra Province). The type of research used in this research is quantitative research. This research uses primary data and secondary data. The population in this study were all employees of Afdeling Division 3 PT. Real Success Oil Palm, South Madina Gardens, Mandailing Natal Regency, North Sumatra Province as many as 90 respondents. Furthermore, the data analysis technique used is descriptive and quantitative analysis and hypothesis t testing using SPSS (Statistical Package for Social Science) software. The results of this research prove that (1) Recruitment variables have a positive and significant effect on employee performance. (2) the position promotion variable has a positive and significant effect on employee performance. (3) work culture variables have a positive and significant effect on employee performance. (4) the job rotation variable has a positive and significant effect on employee performance.

**Keywords:** Recruitment, Position Promotion, Work Culture, Job Rotation