

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi SE, M. (2018). *manajemen sumber daya manusia teori, konsep dan indikator*. pekanbaru, riau: zanafa publishing.
- Aini, N. (2022). Pengaruh Teamwork Dan Penghargaan Pada Kinerja Karyawan Hotel Bintang Tiga Di Surabaya. *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 2(2), 113–121. <https://doi.org/10.38076/ideijeb.v2i2.63>
- Andy Pratama, M. F., & Putri Handayani, W. P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Anwar Prabu Mangkunegara, A. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, S. (2012). *PROSEDUR PENELITIAN Suatu pendekatan praktik*. jakarta: Rineka Cipta.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN.
- Bairizki, A., Ahmadi, L. P., K, R. A. S., Tabun, M. A., Syakbani, B., & Sudarni, A. A. C. (2022). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Seval Literindo Kreasi. Diambil dari <https://books.google.co.id/books?id=JNaXEAAAQBAJ>
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen sumber daya manusia teori dan aplikasi*. (A. M. B. . Dr. Muslim A. dJALIL, S.E, Ed.). Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 25* (edisi 9). semarang: Undip.
- Hermawan S, & Amirullah. (2016). *Metode Penelitian Bisnis pendekatan kuantitatif & kualitatif*. Malang: Medua Nusa Creative.
- Lamin. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Ekspedisi di Kota Pekanbaru. *Eko dan bisnis*, 12(2).
- Mangkunegara., A. A. A. P. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: refika aditama.
- Notoatmodjo. (2012). *Metode Penelitian Kesehatan*. jakarta: PT. Rineka Cipta.

- Octavia, D. H., & Budiono, B. (2021). Pengaruh Teamwork terhadap Kinerja Karyawan melalui Job Satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 954–965. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p954-965>
- Priharti, R. D. V. T. H., & Violita, R. (2022). PENGARUH PEMBERIAN REWARD, PUNISHMENT DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) DIVRE IV TANJUNG KARANG, 1–23.
- Putra, E. A., Zaki, H., & Setianingsih, R. (2023). Pengaruh Teamwork, Reward dan Punishment Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja (Teknisi Nissan) PT. Wahana Wirawan Riau. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2(1), 41–48.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Untuk Perusahaan*No Title. jakarta: rajagrafindo.
- Robbins, S. P. (2019). *Perilaku Organisasi* (16 ed.). jakata selatan: salemba empat.
- Sabri, A., Monia, F. A., Yanto, A., Sari, M., & Novita, Y. (2023). *Manajemen Pendidikan Islam*. Global Eksekutif Teknologi. Diambil dari <https://books.google.co.id/books?id=kUm5EAAAQBAJ>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. jakata selatan: salemba empat.
- Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., Martha, D., Agustina, A., Solihat, I., ... S, R. A. R. (2024). *Manajemen Kompensasi*. Sada Kurnia Pustaka. Diambil dari <https://books.google.co.id/books?id=RQPSEAAAQBAJ>
- Setyadi, B. P. (2018). Upaya Perbaikan Kerjasama Tim Dalam Bisnis Solisi (Doctoral dissertation, Universitas Ciputra). *PERFORMA: Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, 3(3). Diambil dari <https://journal.uc.ac.id/index.php/performa/article/view/730>
- Stepen P. robbins, T. A. J. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: salemba empat.
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (bandung). Alfabeta.