

**PENGARUH *TEAMWORK*, *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT TELKOM WITEL YOGYAKARTA DI  
YOGYAKARTA**

**Rifqi Akbar Mahardika**

**NIM 141200010**

[akbarmahardika65@gmail.com](mailto:akbarmahardika65@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *teamwork*, *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan PT Telkom Witel Yogyakarta di Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Jenis data yang digunakan yaitu data primer. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data dengan kuesioner dengan skala pengukuran menggunakan skala Likert. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT Telkom Witel Yogyakarta yang berjumlah 39 orang. Metode analisis dari penelitian ini menggunakan analisis Regresi Linear Berganda dengan bantuan aplikasi SPSS 26. Hasil dari penelitian ini adalah adanya pengaruh langsung antara *teamwork*, *reward* dan *punishment* terhadap kinerja pegawai. Ada pengaruh bersama sama antara *teamwork*, *reward* dan *punishment* pada pegawai PT Telkom Witel Yogyakarta di Yogyakarta.

**Kata kunci: *Teamwork*, *Reward*, *Punishment*, dan Kinerja Karyawan.**