

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Tinjauan Teori	10
1. Pengertian Kinerja (<i>Performance</i>)	10
2. Pengertian Kepemimpinan Strategis (<i>Strategic Leadership</i>)	15
3. Pengertian <i>Ambidexterity</i> Organisasi	20
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Hubungan Antar Variabel	31
1. Kepemimpinan Strategis dan Kinerja.....	31
2. Kepemimpinan Strategis dan <i>Ambidexterity</i> Organisasi	32
3. <i>Ambidexterity</i> Organisasi dan Kinerja.....	33

4. Kepemimpinan Strategis, Kinerja, dan <i>Ambidexterity</i> Organisasi	34
D. Kerangka Penelitian	35
E. Hipotesis.....	36
BAB III	
METODE PENELITIAN	37
A. Rencana Penelitian	37
B. Objek.....	38
C. Populasi.....	38
D. Sampel dan Teknik Sampling	38
E. Jenis Data	39
F. Teknik Pengambilan Data	39
G. Klasifikasi Variabel Penelitian.....	40
1. Variabel Dependen	40
2. Variabel Independen.....	40
3. Variabel Mediasi	40
H. Definisi Operasional Variabel dan Indikator.....	41
I. Skala Pengukuran Variabel	42
J. Uji Instrumen.....	44
1. Uji Validitas	44
2. Uji Reliabilitas.....	47
K. Analisis Data	48
1. Analisis Deskriptif.....	48
2. Analisis Kuantitatif.....	49
BAB IV	
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
A. Deskripsi Hasil Penelitian	52
1. Tingkat Pengembalian Kuesioner	52
2. Karakteristik Responden	53
3. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	56
B. Hasil Analisis	59
1. Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	59

2. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	62
3. Uji Hipotesis	63
C. Pembahasan	67
D. Keterbatasan	73
BAB V	
KESIMPULAN DAN SARAN	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	84