

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aprilia, N. B. dan S. H. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pupuk Kujang Cikampek. *YUME : Journal of Management*. 4(2), 273–282. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.x655>
- Ardana, K. dkk. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Astuti, W., & Dewi, T. K. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Turnover Karyawan pada PT. Distributor Motor Indonesia di Jakarta Selatan. *Jurnal Arastirma*. 2(1), 103. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v2i1.16852>
- Bulandari., Isyandi, & Machasin (2023). *The influence of non-physical work environment, job stress and job satisfaction on turnover intention of production employees at pt. mustika agung sawit gemilang kab.indragiri hulu*. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting* 7(1), 1298–1316.
- Cahyaningsih, P. N., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2021). Analisis Organizational Trust dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Pekerja Generasi Milenial dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*. 6(2), 500. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i2.318>
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Maria M Minarsih. (2016). Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket ( Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang ). *Journal of Management*, 2(2).
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Juanita R, G., & Budi Prasetya, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Guru Milenial terhadap Turnover. *Jurnal Syntax Fusion*. 1(10), 554–567. <https://doi.org/10.54543/fusion.v1i10.68>
- Karim, K., & Tajibu, M. J. (2018). Keterkaitan Usia dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank di Makasar. *SEIKO: Journal of Management* .
- Luthans, Fred. 2002. *Organizational Behavior: 7 th Edition*. New York: McGrawHill Inc

- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior (12th ed)*. Singapore: McGraw-Hill
- Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mangumbahang, C., Taroreh, R., & Palendeng, I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT . Pelangi Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*. 11(3), 1510–1519. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.51084>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Miftahur Rizky, K., Saroh, S., & Zunaidan, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada PT. FIF Group Cabang Batu). *Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis (JIAGABI)*, 10(Nomor 1), 110–118.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat, dan Pengendaliannya (Terjemahan)*, Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo
- Mokoagow, M. C. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention PT . PLN ( Persero ) Rayon Ratahan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 3(6), 578–583. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i10.p02>
- Mujiati, N. W., & Dewi, A. A. S. kartika. (2016). Faktor-Faktor Yang Menentukan Intensi Turnover Karyawan Dalam Organisasi. *Jurnal STIMI*, 14(2), 56–63. <https://doi.org/10.61938/fm.v14i2.139>
- Nasir, M., Syahnur, M. H., & Hasan, M. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus : PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk KC Makassar 2). *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*. 9(1), 16–29. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v9i1.37470>
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII(3), 407–428.
- Nugroho, T. T., & Darmawati, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Pt Circle K Indonesia Utama Cabang Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*. <https://doi.org/10.21831/jim.v15i2.34761>

- Priyana, I., Permanawati, V., & Saberina, S. (2022). Turnover Intention Yang Dipengaruhi Oleh Job Insecurity Dan Job Motivation. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. 9(1), 52–56. <https://doi.org/10.34308/eqien.v9i1.307>
- Putra, D. M. B. A., & Mujiati, N. W. (2019). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 8(7), 4045. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p02>
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 9(2), 466. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p04>
- Robbins & Judge. 2008. *Perilaku Organisasi, Edisi Duabelas*. Salemba Empat: Jakarta.
- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat: Jakarta.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis(6th ed)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suseno, A. (2021). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan di PT Prodigy. *In Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*. In Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan (Vol. 5, Issue 6, p. 637). <https://doi.org/10.24912/jmbk.v5i6.15168>
- Susilowati, & Budiwinarto, K. (2021). Analisis Pengaruh Usia dan Status Pernikahan terhadap Kinerja Karyawan PT. Glofin Kebakkramat Kabupaten Karanganyar. *Surakarta Management Journal*. <https://dx.doi.org/10.52429/smj.v3i1.625>
- Utama, A. P., & Basri, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Juke Solusi Teknologi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*. 4(3), 347–369. <https://doi.org/10.59141/jist.v4i3.596>
- Widjanarko, G. P., Hermani, A., & Widiartanto, W. (2022). Pengaruh Stress Kerja

dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada Bank Jateng Cabang Utama). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. 11(4), 622–629.

Wiryan, K. A., & Rahmawati, P. I. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Seririt. *Bisma: Jurnal Manajemen*. <https://doi.org/10.23887/bjm.v6i2.26873>