

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT. PURA
BARUTAMA DIVISI SMART TECHNOLOGY KUDUS**

RENATA MERLY AMANDA

141200222

Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

renatamerlyamanda@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT Pura Barutama divisi Smart Technology Kudus. Populasi dalam penelitian ini 254 karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja, stres kerja, dan motivasi kerja terhadap *turnover intention* karyawan PT Pura Barutama divisi Smart Technology Kudus. Teknik sampling yang digunakan adalah random sampling dengan jumlah sampel 72 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis dalam penelitian ini meliputi analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan SPSS 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1.) Kepuasan kerja, stres kerja, dan motivasi kerja secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap tingkat *turnover intention* karyawan PT Pura Barutama divisi Smart Technology Kudus. 2) Kepuasan kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap tingkat *turnover intention* karyawan PT Pura Barutama divisi Smart Technology Kudus. 3) Stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap tingkat *turnover intention* karyawan PT Pura Barutama divisi Smart Technology Kudus. 4) Motivasi kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap tingkat *turnover intention* karyawan PT Pura Barutama divisi Smart Technology Kudus.

Kata kunci ; Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja, *Turnover Intention*.