

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Tohardi. 2011. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju.
- Allen, & Mayer. (2013). *Comitment in the Workplace Theory Reseaech and Application*. California. Sage Pubblications.
- Ambar, Sulistiyani dan Rosidah. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama*. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Amri, Ulil, Agustina , and Steven Riyanto, 2017. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress kerja, dan Komitmen organisasional terhadap Turnover Intention pada Head Office PT. Thamrin Brothers Palembang." *Jurnal Kompetitif* 6 (1) : 109 -28.
- Arikunto, Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Bogar, Revaldi, Sambul, Sofia, & Rumawas, Wehelmina (2021). Pengaruh beban kerja dan komitmen organisasional terhadap turnover intention pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*, 2(4), 342-347.
- Dessler, Gary. 2017. *Human Resource Management*, Fifteenth Edition : Perason. Jakarta. Penerbit Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan penerbit: Universitas Diponegoro
- Hasyim, Wachid, & Jayantika, Lestari. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Kawasan Industri MM2100. IKRA-ITH HUMANIORA: *Jurnal Sosial dan Humaniora*, 5(3), 27-34.
- Ilyas, Yaslis. 2000. *Perencanaan Sumber Daya Manusia Pt (Teori, Metode Dan Formula)*. Jakarta : Pusat Kajian Ekonomi Infromasi FKM-UI Depok.
- Indriati, Inayat Hanum. (2021). Pengaruh stress kerja, beban kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pegawai. In FORUM EKONOMI: *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* (Vol. 23, No. 3, pp. 491-501).
- KEMENPAN. (2004). Pedoman Perhitungan Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Beban Kerja Dalam Rangka Penyusunan Formasi Pegawai Negeri Sipil. No:KEP/75/M.PAN/7/2004.
- Koesomowidjojo, Suci (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta:Raih Asa Sukses
- Lestari, Primadineska, . (2021), Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel Intervening pada pekerja Milenial. *Jurnal Stimykpn*. Vol.2 No.1

- Muanandar, Ashar Sunyoto. (2014). *Psokologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia.
- Mobley (2011). *Pergantian Karyawan : Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Priansa, (2016). *Manajemen Perkantoran (Efektif,Efesien, dan Profesional)*. Cetekan ke-1, Alfabet, Bandung.
- Riantini, Eva. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT. BPR Nusamba Mengwi). *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, 2(2), 79-90.
- Robbins., & Timothy Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Penerbit Salemba Empat.
- Sekaran, Uma dan Bougie, roger. 2017. *Metode peneltian untuk bisnis*. Edisi 6 buku 2. Jakarta. Salemba Empat.
- Siagian Sondang, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, PT. Bumi Aksara.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta. Andi Offset.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Buku Seru.
- Wahyuni, Purbudi., Anggraini, Diana., & Widyatmojo, Pribadi. (2021). *Perilaku Organisasional Teori Dan Aplikasi Penelitian*. Deepublish. Sleman, Yogyakarta.
- Yayu, Rahayu., & Usep, Irawan. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Pada Pt Pola Manunggal SEJATI. *Jurnal Sains Manajemen*, 5(1), 66-75