

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian	12
BAB II	14
TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Landasan Teori	14
1. <i>Turnover Intention</i>	14
2. Beban Kerja	17
3. Pengembangan Karir.....	21
4. Komitmen Organisasional.....	25
B. Penelitian Terdahulu.....	28
C. Hubungan Antar Variabel	31
D. Kerangka Penelitian	34
E. Hipotesis.....	35

BAB III	37
METODE PENELITIAN.....	37
A. Rancangan Penelitian	37
B. Objek Penelitian Dan Waktu Penelitian	37
C. Populasi.....	38
D. Sampel Dan Teknik Sampling.....	38
E. Jenis Dan Sumber Data Penelitian	39
F. Prosedur Pengambilan Data	40
G. Klasifikasi Variabel Penelitian	41
H. Definisi Operasional Variabel	42
I. Skala Pengukuran Variabel	47
J. Uji Instrumen	49
K. Teknik Analisis Data	52
BAB IV	56
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
A. Analisis Deskriptif	56
B. Analisis Kuantitatif	66
C. Pembahasan Hasil Penelitian	72
1. Pengaruh Beban Kerja, Pengembangan Karir, dan Komitmen Organisasional Terhadap <i>Turnover Intention</i>	72
2. Pengaruh Beban Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	73
3. Pengaruh Pegembangan Karir terhadap <i>Turnover Intention</i>	74
4. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap <i>Turnover Intention</i>	75
BAB V.....	77
KESIMPULAN DAN SARAN	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN	81