

## ABSTRAK

### PENGARUH BEBAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT. BANK MANDIRI TASPEN YOGYAKARTA

**RAHMA TRIANDITA ATMAJA**

**141200283**

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

[rahmatriandita123@gmail.com](mailto:rahmatriandita123@gmail.com)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, pengembangan karir, dan komitmen organisasional terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Bank Mandiri Taspen Yogyakarta. Pendekatan penelitian ini dengan pendekatan kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer yang dikumpulkan menggunakan kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh sebanyak 56 orang. Karakteristik responden terdiri dari laki-laki 29 dan Wanita 27. Mayoritas usia antara 21-30 tahun, masa kerja 1-3 tahun dan berpendidikan Sarjana Sederajat (S1). Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja, pengembangan karir, dan komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap *turnover intention*. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Pengembangan karir berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Komitmen organisasional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

**Kata kunci :** Beban Kerja, Pengembangan Karir, Komitmen Organisasional, *Turnover Intention*