

**PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA, BEBAN KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT.PLN
(PERSERO) YOGYAKARTA**

DENNISE CHRISTOFERRO GIOVANNI
NIM. 141200219

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
dennisegiovany@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh keseimbangan kehidupan kerja, beban kerja, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai PT.PLN (PERSERO) Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian survei dengan menggunakan kuesioner untuk mengumpulkan data. Populasi dalam penelitian ini adalah 47 pegawai yang berstatus sebagai pegawai BUMN di PT. PLN (PERSERO) Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini adalah 47 responden dengan menggunakan metode sampling jenuh. Teknik analisis data menggunakan analisis Regresi Linear Berganda melalui SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Keseimbangan kehidupan kerja, beban kerja, dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai PT.PLN (PERSERO) Yogyakarta, 2) Keseimbangan kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT.PLN (PERSERO) Yogyakarta, 3) Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap employee performance pada pegawai PT.PLN (PERSERO) Yogyakarta, 4) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada pegawai PT.PLN (PERSERO) Yogyakarta

Kata Kunci : Keseimbangan Kehidupan Kerja, Beban Kerja, dan Kompensasi