

**PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BIMA
MULTIFINANCE YOGYAKARTA**

HENI RAHMAWATI
NIM. 141200017

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
Email : henirrahma@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bima Multifinance Yogyakarta. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik sampling jenuh atau sensus dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Bima Multifinance Yogyakarta. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 62 responden. Teknik analisis data melalui analisis regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa kompetensi karyawan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT Bima Multifinance Yogyakarta, kompetensi karyawan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Bima Multifinance Yogyakarta, dan disiplin kerja yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompetensi Karyawan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.