

**PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, DAN
KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL**

(Studi Pada Karyawan PT Madu Baru Bantul, Yogyakarta)

Suhar Imam Sutrisno

141100292

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini yang pertama bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komunikasi organisasi, kepuasan kerja, dan keterlibatan kerja secara serentak dan parsial terhadap komitmen organisasional karyawan di PT Madu Baru Bantul, D.I Yogyakarta, dan yang kedua adalah mengetahui dan menganalisis pengaruh dominan diantara komunikasi organisasi, kepuasan kerja, dan keterlibatan kerja terhadap terhadap komitmen organisasional karyawan di PT Madu Baru Bantul, D.I Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT Madubaru Bantul D.I Yogyakarta. Jumlah sampel penelitian sebanyak 181 responnden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *Proportional Stratified Sampling* yaitu pengambilan sampel berstrata secara proporsional. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dengan instrumen penelitian berupa kuesioner (angket penelitian). Analisis data penelitian meliputi analisis deskriptif dan analisa inferensial dengan teknik regresi berganda.

Hasil penelitian ini diperoleh persamaan regresinya yaitu $Y = 1,379 + 0,103X_1 + 0,217X_2 + 0,265X_3$, dan diperoleh besarnya pengaruh ketiga variabel komunikasi organisasi, kepuasan kerja, dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasional PT Madu Baru Bantul, D.I Yogyakarta sebesar 27,1%. Kesimpulan penelitian ini adalah : 1) Komunikasi organisasi, kepuasan kerja, dan keterlibatan kerja baik secara serentak dan parsial berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan pada PT Madu Baru Bantul, D.I Yogyakarta; dan 2) Keterlibatan kerja merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap komitmen organisasional karyawan pada PT Madu Baru Bantul, D.I Yogyakarta.

Kata Kunci : Komunikasi Organisasi, Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Komitmen Organisasional