

DAFTAR ISI

SAMPUL TESIS	I
LEMBAR PENGESAHAN	II
LEMBAR ORISINALITAS	III
KATA PENGANTAR	IV
DAFTAR ISI	VII
DAFTAR TABEL	XI
DAFTAR GAMBAR	XII
ABSTRAK	XIII
<i>ABSTRACT</i>	XIV
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Teori	
1. Kinerja	7
a. Pengertian Kinerja	7
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	8
c. Tujuan Penilaian Kinerja Guru	9
d. Indikator Kinerja Guru	10
2. Kepemimpinan.....	16

a. Pengertian Kepemimpinan	16
b. Ciri-Ciri Kepemimpinan	17
c. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	18
d. Pengertian Gaya Kepemimpinan	22
e. Indikator Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	22
3. <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	23
a. Pengertian <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	23
b. Faktor Yang Mempengaruhi <i>OCB</i>	24
c. Manfaat <i>OCB</i>	27
d. Indikator <i>OCB</i>	31
4. Pengertian Motivasi	32
a. Jenis Motivasi	33
b. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	33
c. Teori-Teori Motivasi	34
d. Indikator Motivasi	40
B. Penelitian Terdahulu	41
C. Hubungan Antar Variabel	47
a. Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dengan Kinerja Guru	47
b. Hubungan <i>OCB</i> Dengan Kinerja Guru	47
D. Kerangka Konseptual Dan Hipotesis	48
a. Kerangka Konseptual	49
b. Hipotesis	50

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian	51
B. Definisi Operasional Variabel	51
C. Populasi Dan Sampel Penelitian	53
D. Sumber Data	53
1. Data Primer	53
2. Data Sekunder	54
E. Instrumen Penelitian Dan Pengumpulan Data	54
F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian	56
1. Uji Validitas	57
2. Uji Reliabilitas	58
G. Teknik Analisa Data	59
1. Analisa Deskriptif	59
2. Analisa Kuantitatif	60

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Tingkat Pengembalian Kusioner	64
B. Hasil Analisa Deskriptif	64
1. Karakteristik Guru	64
2. Deskripsi Variabel Penelitian	67
C. Hasil Analisa Kuantitatif	74
1. Outer Model	74
2. Inner Model	81
3. Hasil Uji Hipotesis	83

D. Pembahasan	87
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partispatif Terhadap	
Kinerja Guru	87
2. Pengaruh <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Terhadap	
Kinerja Guru	90
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partispatif Terhadap	
Kinerja Guru Melalui Motivasi	92
4. Pengaruh <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Terhadap	
Kinerja Guru Melalui Motivasi	94
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	98
B. Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	XV

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Guru	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	52
Tabel 3.2 Skala Likert	55
Tabel 4.1 Karakteristik Guru	65
Tabel 4.2 Kategorisasi Variabel	68
Tabel 4.3 Gaya Kepemimpinan Partisipatif	69
Tabel 4.4 <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	71
Tabel 4.6 Kinerja	73
Tabel 4.7 <i>Outer Loading</i>	76
Tabe; 4.8 <i>Cross Loading</i>	77
Tabel 4.9 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	78
Tabel 4.10	80
Tabel 4.11 <i>Cross Alpha</i>	80
Tabel 4.12	81
Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis Langsung	84
Tabel 4.14 Hasil Uji Hipotesis Tidak Langsung	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual dan Hipotesis	49
Gambar 4.1 Hasil Uji <i>Algorithm</i>	75
Gambar 4.2 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	84