

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Akbar, P. S., & Usman, H. (2020). *Pengantar Statistika*. Bumi Aksara.
- Alianti, S., Heri, H., Hadiyati, H., & Seswandi, A. (2023). The Impact of Work Culture and Attitudes on Job Satisfaction and Their Impact on The Performance of Mandau Regional General Hospital Employee. *JMBT (Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan)*, 5(1), 50–62. <https://journal.unilak.ac.id/index.php/mdj>
- Black, J. S., Bright, D. S., Gardner, D. G., Hartmann, E., Lambert, J., Leduc, L. M., Leopold, J., O'Rourke, J. S., Pierce, J. L., Steers, R. M., Terjesen, S., & Weiss, J. (2019). *Organizational Behavior*. OpenStax.
- Dori Mittra Candana, Ramdani Bayu Putra, R. A. W. (2018). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Bintang Hari Barisan. *Sistem Informasi*, 1(September), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Fachira, Yulius Heri Saptomo, M. S. S. (2020). *Pengaruh beban, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan*. 3.
- Firdaus, A., Nuryanti, N., & Rama, R. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif, Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Pensiun Nasional (Bptn) Cabang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 311–322. <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/view/12427>
- Gawron, V. (2019). *Human Performance, Workload, and Situational Awareness Measures Handbook* (3rd ed.). CRC Press.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haluddin, R., Satriawan, B., & Gaddafi, M. (2022). The Influence of Leadership, Compensation, and Work Environment on Job Satisfaction of Employees of PT Biro Statistik Indonesia Batam with Work Pressure as Intervening Variable. *Jurnal Ekonomi*, 11(03), 257–265. <https://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi/article/view/661%0Ahttps://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi/article/download/661/520>
- Harras, H. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Umpam Press.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja

- terhadap Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44.
- Iskamto, D., Karim, K., Sukono, & Bon, A. T. (2020). Impact of employee satisfaction on work discipline in government office in indonesia. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management, August*, 2594–2605.
- Koesomowidjojo, S. (2021). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja. Raih Asa Sukses*.
- Konopaske, R., Ivancevich, J. M., & Matteson, M. T. (2023). *Organizational Behavior & Management* (12th ed.). McGraw-Hill Education.
- Luthans, F. (2021). *Organizational behavior : an evidence-based approach* (14th ed.). Information Age Publishing.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktifitas Kerja. Yayasan Kita Menulis*.
- Malino, D. S. D., Radja, J., & Sjahrudin, H. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pos. *Niagawan*, 9(2), 96–101.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (15th ed.). Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Alfabeta.
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. Y. Von. (2020). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge. Global Reality* (9th ed.). McGraw-Hill Education.
- Mujib, M., Indartono, S., Kunci, K., Kerja, L., Kerja, D., & Kepegawaian Daerah DIY, B. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Terhadap Disiplin Kerja (Studi Pada Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Diy). *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 2005, 187.
- Munandar, A., Hermawan, A., & Syihabudhin. (2022). Effect of Workload and Organizational Justice on Employee Performance through Job Satisfaction (Case Study On Employees Of Perumda Air Minum Tugu Tirta , Malang). *International Journal of Economy, Education and Entrepreneurship*, 2(2), 356–366.
- Ndandara, V., Manafe, H. A., Yasinto, Y., & Man, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja , Dan Lingkungan Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 173–187.
- Noverina, N., Susbiyani, A., & Sanosra, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan

Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 10(2), 177–186. <https://doi.org/https://doi.org/10.32528/jsmbi.v10i2.4111>

- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador hotels and resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 19–27. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v8i1.184>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson.
- Sari, I. H., & Dewi, R. (2020). Pengaruh Supervisi Dan Beban Kerja Oku Selatan. *Jurnal Ekonomika*, 13(2), 53–69.
- Sastrohadwiryo, S., & Syuhada, A. H. (2022). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional (Edisi Revisi)*. Sinar Baru.
- Scandura, T. A. (2019). *Essentials of Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (2nd ed.). SAGE Publications, Inc.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Revisi*. Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2020). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach* (8th ed.). Wiley.
- Setyawati, A., Sukanteri, N. P., Anisah, H. U., Syamsuddin, Lie, D., Yuliana, Kartiwi, A. P., Denni, Biso, H., Ayuningtias, H. G., Prihatini, D., Lestari, D. S., Wakhyuni, E., Hendy, Ekhsan, M., & Romy, E. (2023). *Teori Organisasi: Konsep dan Implementasinya*. Media Sains Indonesia.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sipayung, A., & Purba, K. (2021). The Effect Of Motivation, Workload, And Work Environment On Employee Performance Through Job Satisfaction As The Intervening Variable At The Environmental Services Office Of Deli Serdang Regency. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 24(6), 120–129.
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Konflik Pekerjaan Keluarga terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swiss Belinn Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 863–883.
- Subyantoro, A., & Suwanto, F. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategi*.

Andi.

- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Alfabeta.
- Suhali, A., & Amelia, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT BPR Majalengka Jabar Kabupaten Majalengka. *Jurnal Impresi Indonesia*, 1(4), 308–314. <https://doi.org/10.58344/jii.v1i4.45>
- Talo, S. L., Timuneno, T., & Nursiani, N. P. (2020). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT POS INDONESIA (PERSERO) Cadang Kupang. *GLORY Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial, Harianja 2002*, 73–91.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Qiara Media.
- Wahyuni, R., & Irfani, H. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT Kepsindo Indra Utama Padang. *LPPM Universitas Putra Indonesia YPTK Padang*, 12(1), 1–10.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Sumber Daya Manusia*. Ubhara Manajemen Press.
- Wiryanan, T., Risqon, R., & Noncik, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Disiplin Serta Dampaknya Pada Kinerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(01), 59–78. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i01.6>
- Yanti, N. . darma, & Trianasari, T. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Hotel Brits Resort Lovina. *JMPP (Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata)*, 4(2), 115–122.

Peraturan Perundang-Undangan

- Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494).
- Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Nomor 6037).
- Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 202, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6718).
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PERMENPAN dan RB) Nomor 17 Tahun 2021 tentang Penyetaraan Jabatan Administrasi ke dalam Jabatan Fungsional.

Peraturan Presiden Nomor 50 Tahun 2022 tentang Penghasilan Pejabat Administrasi Yang Terdampak Penataan Birokrasi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 84).

Peraturan Bupati Nomor 77 Tahun 2022 tentang Pemberian Tambahan Penghasilan Bagi Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Gunungkidul

Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara (BKN) Nomor 13 Tahun 2002 tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 100 Tahun 2000 tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural Sebagaimana Telah Diubah Dengan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2002.