

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, LINGKUNGAN KERJA, DAN *SERVANT LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN BENTO KOPI CABANG YOGYAKARTA

SKRIPSI



AGNES AYU ZELLIKA

NIM. 141200161

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

YOGYAKARTA

2024

HALAMAN JUDUL

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, LINGKUNGAN KERJA, DAN *SERVANT LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN BENTO KOPI CABANG YOGYAKARTA

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Kurikulum
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
Dalam Rangka Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

SKRIPSI



AGNES AYU ZELLIKA

NIM.141200161

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”

YOGYAKARTA

2024