

DAFTAR PUSTAKA

- Aula, R , H. 2019. Nomor 2-Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7, 419–429.
- Amir, N., & Purnama, D. 2021. Perbuatan Perawat yang Melakukan Kesalahan dalam Tindakan Medis, 15(1), 26–36. *Jurnal Mahasiswa Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi*, 1–7
- Adawiyah, R., & Siswanto, S. (2016). Stres Kerja, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *El Dinar*, 3(1). *Jurnal ilmu manajemen*. 4(2):201-204
- Budiman, A. 2020. Pengaruh Profitabilitas, Solvabilitas, dan Ukuran Perusahaan Terhadap Audit Delay Pada Perusahaan Property dan Real Estate yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Bab III Metoda Penelitian, Bab iii , 1–9.
- Dewi, A. D. 2019. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya. Universitas Surabaya, July, 1–23 *Jurnal Manajemen 1(2):93–100.*
- Dries, N., & Kaše, R. (2023). Do employees find inclusive talent management fairer It depends. Contrasting self-interest and principle. *Human Resource Management Journal*: 702-727.
- Dwiyanti, N. M. C. 2020. *Turnover Intention* Karyawan Hotel Bintang 5 Di Bali Ditinjau Dari Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja , Dan.” Bisma: *Jurnal Manajemen 6(2):96–102.*
- Fauziah. 2020. Pengaruh *Employee Retention* dan Persepsi Kemudahan terhadap karyawan (Survei pada Mall Kota Kasablanka) *jurnal.Employee Relations*. 33(2):88-105
- Harmen, H. 2018. Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jkbm (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 4(2)
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. 2020. Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan : Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16(1), 13–23.

- Haryono, 2017. Metode Penelitian. Penelitian bisnis dan manajemen menggunakan partial least squares (PLS) dengan smart PLS 3.0, Modul ajar jurusan manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas diponegoro.9, 22–34.
- Kurniasari, R, 2018. Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, II(1), 32–39.
- Marliani, S. 2019. Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (persero) Tbk Cabang Karawang). *Jurnal Buana Akuntansi*. 1(1): 47-75.
- Mulyono, M. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media. 275 hlm
- Muliana, Y. 2020. Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pasar Modern Pasir Pengaraian. *Jurnal Mahasiswa Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi*, 1–7.
- Nasikin, F. G., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Surakarta, M. (2021). Kepada Pemimpin Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Sun Life Financial Indonesia Regional 3)
- Pradipta, P. S. A., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurna Manajemen Universitas Udayana*, 8(4), 2409.
- Pusparani, 2021. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studiliteratur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal ilmu manajemen terapan*. 4(2):201-204
- Rasyid, R. Z. M., & W, A. D. I. (2022). Analisis Pengaruh Talent Management, Employee Retention Dan Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 1(4), 457–469.
- Ramadhani, F. E., Harsono, H., & Sunardi, S. (2020). Talent Management dan Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Retention Sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 126–132.
- Royan, N. (2020). *Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan*. Profil Kesehatan Kab.Semarang, 41(2005), 1–9.

- Changgriawan, G. S. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di One Way Production*. Agora,
- Robbins, Stephen P.; & Judge, Timothy. A. 2017. *Organizational Behavior, 17th Edition*. Pearson.
- Saragih, R., Luturlean, B. S., & Hadiyanto, F. (2020). *Employee Job Satisfaction in Mediating the Relationship Between Work Motivation and Affective Commitment in Roof Tile Industry*. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 21(1), 16–26.
- Tanjung. 2019. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 4(2):118-122.
- Tjong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. Agora, 6(1).
- Windi, W. N., Ahman, E., & Santoso, B. (2021). Analisis Talent Management Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Investasi*, 7(3), 11–17.
- Wirianata, F. (2017). Pengaruh Intensitas Persaingan Pasar Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Sebagai Pemoderasi. *Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unpas Bandung*, 63–99.
- Wardhana, A., & Riska, Y. R. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Dapensi Pt Dapensi Dwikarya Bandung *the Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Pt*. *Journal Marketing and Human Resources*, 23(2), 187–193.
- Windi, W. N., Ahman, E., & Santoso, B. (2021). Analisis Talent Management Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Investasi*, 7(3), 11–17.
- Wirianata, F. (2017). Pengaruh Intensitas Persaingan Pasar Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Sebagai Pemoderasi. *Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unpas Bandung*, 63–99.