

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah... ..	12
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	12
D. Manfaat Penelitian .....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>14</b>
A. Kajian Teori.....	14
1. <i>Talent Management</i> .....	14
2. <i>Employee Retention</i> .....	19
3. Kinerja Karyawan .....	25
4. Kepuasan Kerja.....	28
Penelitian Terdahulu .....	32
B. Hubungan Antar Variabel .....	34
1. Hubungan <i>Talent Management</i> terhadap kinerja karyawan pada	

perawat Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru .....	34
2. Hubungan <i>Employee Retention</i> terhadap kinerja karyawan pada perawat Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru .....	35
3. Hubungan <i>Talent Management</i> terhadap kepuasan kerja pada perawat Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru .....	36
4. Hubungan <i>Employee Retention</i> terhadap kepuasan kerja pada perawat Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru .....	36
5. Hubungan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada perawat Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru.....	37
C. Kerangka Penelitian .....	40
D. Hipotesis.....	40
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>42</b>
A. Rancangan Penelitian .....	42
B. Objek dan Waktu Penelitian.....	42
1. Subjek Penelitian .....	42
2. Waktu Penelitian.....	43
C. Populasi.....	43
D. Sample dan Teknik Sampling .....	44
E. Jenis Data Penelitian .....	45
1. Data primer .....	45
2. Data sekunder.....	45
F. Prosedur Pengambilan Data.....	45
1. Kuesioner.....	45
G. Klasifikasi Variabel Penelitian .....	46
1. Variabel Bebas (Variabel Independen) .....	46
2. Variabel Terikat (Variabel Dependent).....	46
3. Variabel Intervening .....	46
H. Defenisi Operasional Variabel.....	46
1. Talent Management ( <i>XI</i> ).....	47

2. Employee Retention (X2) .....	50
3. Kinerja Karyawan (Y.1).....	52
4. Kepuasan Kerja (Z.1).....	55
I. Skala Pengukuran Variabel.....	57
1) <i>Talent Management</i> .....	57
2) <i>Employee Retention</i> .....	57
3) Kinerja karyawan.....	57
4) Kepuasan kerja .....	57
J. Uji Instrumen.....	59
1. Uji Validitas .....	59
2. Uji Reliabilitas .....	64
K. Teknik Analisis Data .....	66
1. Analisis Deskriptif .....	66
2. Analisis Kuantitatif.....	67
L. Pengujian Hipotesis.....	68
<b>BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>70</b>
A. Deskripsi Profil Responden.....	70
1. Analisis Deskriptif Responden .....	70
2. Analisis Kuantitatif.....	86
B. Model Pengukuran (Outer Model).....	86
C. Uji Validitas.....	86
D. Uji Reliabilitas.....	91
E. Analisis Model Struktural (Inner Model).....	91
F. Uji Hipotesis .....	93
G. Pembahasan.....	97
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>105</b>
A. Kesimpulan.....	105
B. Saran.....	106
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>107</b>