

**PENGARUH *TALENT MANAGEMENT* DAN *EMPLOYEE RETENTION*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERAWAT RUMAH SAKIT
AWAL BROS PEKANBARU**

SHAKILA PUTRI ARIANDI

NIM. 141200052

kila06102002@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Talent Management*, *Employee Retention*, kinerja karyawan, dan kepuasan kerja pada perawat Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru. Teknik pengambilan sampel menggunakan jenis probability sampling dengan metode simple random sampling, dengan jumlah sampel 80 perawat. Pengambilan data menggunakan kuersioner, kemudian diolah dan dianalisis dengan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1). *Talent Management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada perawat Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru. 2) *Employee Retention* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada perawat Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru. 3). *Talent Management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada perawat Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru. 4). *Employee Retention* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada perawat Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru. 5). Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru. 6). *Talent Management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pada Perawat Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru. 7). *Employee Retention* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pada Perawat Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru.

Kata Kunci : *Talent Management*, *Employee Retention*, Kinerja, Kepuasan Kerja.