

DAFTAR PUSTAKA

Buku / Jurnal

- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Afdilki. (2021). Pengaruh Perceived Support Organization (Persepsi Dukungan Organisasi) terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Pekanbaru. *Skripsi .Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Univesitas Islam Riau Pekanbaru*.
- Akbar, A. B., Udin, Wahyudi, S., & Djastuti, I. (2018). Spiritual Leadership and Employee Performance: Mediating Role of Organizational Commitment in Indonesian Public University. *Journal of Engineering and Applied Sciences*, 13(12), 4344-4352. ISSN: 1816-949X. *Medwell Journals*.
- Alwi, Syafaruddin, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*, Edisi Pertama, BPFE: Yogyakarta. (Studi di Perusahaan Beezy Board Ponorogo). *Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam. Institut Agama Islam Negeri. Ponorogo*.
- Anita Dwiya Putri. (2020). "Pengaruh Spiritual Leadership Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pengepakan Divisi Processing Departemen Factory Pt. Gunung Madu Plantations." *Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung*.
- Aprilia, S., & Palupiningdyah. (2019). "The Role Mediation in Improving Workplace Spirituality." *Management Analysis Journal*, 8(4).
- Ariarni, N. (2017). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel (Studi pada Karyawan PT . Pos Indonesia Kota Madiun)*, *Jurnal Administrasi Bisnis* 50(4), 169–17
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Dessler, G. 2017. *Human Resource Management (15th Edition)*. Boston: pearson

- Fry, L. W. (2003). *Toward a theory of spiritual leadership*. *The Leadership Quarterly*, 14(6), 693–727.
- Fry, L. W., & Cohen, M. P. (2009). *Spiritual Leadership as a Paradigm for Organizational Transformation and Recovery from Extended Work Hours Cultures*. *Journal of Business Ethics*, 84, 265–278. <https://doi.org/10.1007/s10551-008-9695-2>
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hashfi, M. (2010). Pengaruh Persepsi Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Daop Iv Semarang. *Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang*.
- Hasibuan, MSP, 2018 , *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heryawan, M., Suyono, J., & Aini, N. (2021). *Spiritual Leadership and Employee Performance: The Mediating Role of Employee Engagement*.
- Humas DIY . (2023, February 27). DIY Berkomitmen Tangani Alih Fungsi Lahan Pertanian. jogjaprovo.go.id. Retrieved September 20, 2023, from <https://jogjaprovo.go.id/berita/diy-berkomitmen-tangani-alih-fungsi-lahan-pertanian>
- I Gede Putu Kawiana. 2019. *Spiritual Leadership Membangun Kinerja Organisasi*, Denpasar Bali: UNHI Press.
- Iqbal, M. Huwa Allik. (2023). "Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tribun Jambi (Kompas Gramedia Grup)." *Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Batanghari Jambi*.
- JDIH Marves. (2022, January 5). *Penetapan Status Faktual Pandemi COVID-19 di Indonesia*. jdih.maritim.go.id. Retrieved September 20, 2023, from <https://jdih.maritim.go.id/id/penetapan-status-faktual-pandemi-covid-19-di-indonesia>
- Krishnakumar, S., Houghton, J. D., Neck, C., & Ellison, C. N. (2015). The “Good” and the “Bad” of Spiritual Leadership. *Journal of Management, Spirituality & Religion*, 12(1), 17–37. <https://doi.org/10.1080/14766086.2014.886518>
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. (S. Purwanti, Ed.) (Edisi 10). Yogyakarta: Penerbit Andi.

- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT . Remaja Rosdakarya. Bandung
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. (2018). *Organizational Behavior : Emerging Knowledge, Global Reality*. New York, NY: McGraw-Hill Education.
- Novira, L., & S, Martono. (2015). *Pengaruh persepsi dukungan organisasi pada perilaku kewargaan organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. *Management Analysis Journal*, 4(3), 180–189
- Pawestri, T. S., & Pradhanawati, A. (2017). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Keterlibatan Karyawan, dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Bagian Produksi Bulu Mata Palsu PT. Cosmoprof Indokarya di Kabupaten Banjarnegara*. *Jurnal Administrasi Bisnis Volume 6 Nomor 2*, Universitas Diponegoro.
- Pusat Data dan Sistem Informasi Pertanian. (2022). *"Outlook Komoditas Tebu Tahun 2022."* Jakarta: Kementerian Pertanian.
- Pratama, M. A. P. (2016). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di PT. Arief Nirwana Utama Tapin*. *Skripsi. Program Studi Manajemen, Jurusan Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia Yogyakarta*.
- Pratiwi, A. R., & Muzakki. (2021). *Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 22(1), 111-120. <https://doi.org/10.30596/jimb.v22i1.5282>.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). *Perceived Organizational Support : A Review of the Literature*. *Journal of Applied Psychology*, 87(4)
- Robbins, Stephen P. (2018). *Perilaku Organisasi*. Ahli Bahasa Tim Indek. Jakarta: PT Indek
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi*. Cetakan Ke-7. Jakarta: Salemba Empat.
- Sopia. (2008). *Perilaku Organisasional*, Edisi Pertama, Andi: Yogyakarta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet

Sulistyo, Heru. (2019). "Analisis Kepemimpinan Spiritual dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan." *Skripsi. Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sultan Agung Semarang.*

Sunarto, 2005. *Manajemen Karyawan*, AMUS: Yogyakarta.

Susmiati, & Sudarma, K. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Persepsian terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening*. Semarang, Indonesia

Tewal, B., Adolfina, A., Pandowoi, M. H. Ch., & Tawas, H. N. 2017. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. PATRA MEDIA GRAFINDO.