

**PENGARUH *WORKPLACE FUN* DAN *RESPECTFUL ENGAGEMENT*
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF YANG DIMEDIASI OLEH *WORK*
ENGAGEMENT PADA KARYAWAN PT GELIS GEDHE MAJU
MANDIRI YOGYAKARTA**

CICILLIA LOLA WAHYU SETYANINGRUM

NIM. 141200217

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

email: cicillia.lola22@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Workplace Fun* dan *Respectful Engagement* terhadap Komitmen Afektif yang dimediasi oleh *Work Engagement* pada Karyawan PT Gelis Gedhe Maju Mandiri Yogyakarta. Jenis Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Metode yang digunakan adalah *Structural Equation Model (SEM)* dengan menggunakan bantuan *software SmartPLS 4.1.0*. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Gelis Gedhe Maju Mandiri Yogyakarta sebanyak 75 orang. Teknik sampling yang digunakan yaitu teknik sampling sensus atau sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel yaitu sebanyak 75 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1. Adanya pengaruh positif signifikan *workplace fun* terhadap komitmen afektif pada karyawan PT Gelis Gedhe Maju Mandiri Yogyakarta, 2. Adanya pengaruh positif signifikan *respectful engagement* terhadap komitmen afektif pada

pada karyawan PT Gelis Gedhe Maju Mandiri Yogyakarta, 3. Adanya pengaruh positif signifikan *workplace fun* terhadap komitmen afektif yang dimediasi *work engagement* pada karyawan PT Gelis Gedhe Maju Mandiri Yogyakarta, 4. Adanya pengaruh positif signifikan *respectful engagement* terhadap komitmen afektif yang dimediasi *work engagement* pada karyawan PT Gelis Gedhe Maju Mandiri Yogyakarta

Kata kunci: *Workplace Fun, Respectful Engagement, Work Engagement, Komitmen Afektif.*