

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGAJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
 BAB 1 : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	10
1. Budaya Organisasional.....	10
2. Motivasi	13

3. Kinerja Karyawan.....	17
4. Komitmen Organisasional.....	22
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Hubungan Antara	26
D. Kerangka Konseptual	28
E. Hipotesis Penelitian	28
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Rancangan Penelitian	29
B. Obyek dan Waktu Penelitian	30
C. Populasi	31
D. Sampel dan Teknik Sampling	32
E. Jenis Data Penelitian	34
F. Prosedur Pengambilan Data	34
G. Skala Pengukuran Variabel.....	36
H. Klasifikasi Variabel Penelitian	37
I. Definisi Operasional Variabel	39
J. Uji Instrumen.....	47
K. Teknik Analisis Data	51
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Analisis Deskriptif	56
1. Karakteristik Responden	59
2. Analisis Deskriptif Variabel	59
B. Analisis Kuantitatif	64

1. Model Fit	63
2. Keterkaitan Antar Variabel.....	65
3. Uji Hipotesis.....	66
4. Pengujian Direct dan Inderect Effect.....	68
C. Pembahasan	69
BAB V : KEISMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	75
B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu	26
3.1 Jadwal dan Waktu Penelitian	32
3.2 Jumlah Karyawan	34
3.3 Hasil Output Validitas.....	50
3.4 Hasil Output Reliabilitas	52
4.1 Karakteristik responden	57
4.2 Persepsi Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasional	60
4.3 Persepsi Responden Terhadap Variabel Motivasi	61
4.4 Persepsi Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	62
4.5 Persepsi Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasional	63
4.6 Keterkaitan antar variabel	65
4.7 Uji Hipotesis	66
4.8 Pengaruh Langsung	69
4.9 Pengaruh tak Langsung	69

DAFTAR GAMBAR

2.1 Pembentukan Budaya Organisasi	13
2.2 Kerangka Konseptual	29