

**KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI MEDIASI PENGARUH
BUDAYA ORGANISASIONAL DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. AQUAFARM NUSANTARA
DI WONOSOBO**

Idho Taufiq Pradana

NPM : 141110291

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran”

Yogyakarta

Idho_taufik@yahoo.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh variabel Budaya Organisasional ,dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan, yang di mediasi variabel Komitmen Organisasional. Teknik m Sampling yang digunakan dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan metode pengumpulan data yang disebut *proportionate random sampling*. Jumlah sampel yang digunakan yaitu sebanyak 92 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis PLS (*Partial Least Square*) melalui *software* SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasional mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Selanjutnya Budaya Organisasional mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa Motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional, Selanjutnya Komitmen Organisasional berpengaruh positif dan ginifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasional, Motivasi, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan.

LAMPIRAN