

**PENGARUH PERENCANAAN KARIR, *SELF-EFFICACY* DAN *HARD SKILL* TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA PESERTA PELATIHAN DI BALAI LATIHAN KERJA KABUPATEN TEMANGGUNG**

**JUANITO KALELO**

**NIM. 141200035**

[juanitokalelo@gmail.com](mailto:juanitokalelo@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perencanaan karir, *self-efficacy* dan *hard skill* terhadap kesiapan kerja peserta pelatihan di Balai Latihan Kerja Kabupaten Temanggung. Populasi dalam penelitian ini adalah peserta pelatihan di BLK Kabupaten Temanggung Tahap I Tahun 2024 dengan jumlah sebanyak 64 peserta yang berjenis kelamin laki-laki dan perempuan berjumlah sama sebanyak 32 peserta, peserta dalam pelatihan ini didominasi lulusan pendidikan terakhir yaitu SMA dan rata-rata usia peserta pada umur 21-25 tahun. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel sensus sampling. Metode yang digunakan dalam menganalisis data yaitu analisis regresi *multiple regression* dengan menggunakan Uji T. Hasil penelitian uji f menunjukkan (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan perencanaan karir terhadap kesiapan kerja peserta pelatihan di BLK Kabupaten Temanggung dengan nilai thitung 3,017 dan nilai signifikansi  $0,004 < 0,05$ , (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan *self-efficacy* terhadap kesiapan kerja peserta pelatihan di BLK Kabupaten Temanggung dengan thitung 4,164 dan signifikansi  $0,000 < 0,05$ , (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan *hard skill* terhadap kesiapan kerja peserta pelatihan di BLK Kabupaten Temanggung dengan thitung 2,052 dan nilai signifikansi  $0,045 < 0,05$ . (4) terdapat pengaruh signifikan perencanaan karir, *self-efficacy* dan *hard skill* secara bersama-sama terhadap kesiapan kerja peserta pelatihan di BLK Kabupaten Temanggung dengan Fhitung 31,176 dan probabilitas  $0,000 < 0,05$ . Koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan nilai adjusted R square sebesar 0,590 artinya variabel perencanaan karir, *self-efficacy* dan *hard skill* dapat menjelaskan variabel kesiapan kerja sebesar 59% dan 41% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

**Kata kunci:** Perencanaan Karir, Self-Efficacy, Hard Skill, Kesiapan Kerja