

DAFTAR PUSTAKA

- Adityawarman, Y., Sanim, B., & Sinaga, B. M. (2015). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Krekot. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 6(1), 35 - 44.
- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikator / Pandi Afandi* . Pekanbaru: Zanafra
- Alwi, A., & Suhendra, I. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 3(1), 71–93.
- Antoro, S. T., & Widiastuti, N. (2023). Pengaruh Rotasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Manajemen Akuntansi Indonesia*, 1(2), 426–444
- As'ad, M. (2000). *Psikologi Industri Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*, edisi Keempat. Yogyakarta: Liberty
- Auliya, W., Adji, W. H., Piksi, P., & Bandung, G. (2023). Pengaruh Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Kantor. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 10, 1114–1123.
- Budiono, S. A. B. (2022). Pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja pegawai dimediasi dengan kepuasan kerja pada pegawai pemerintah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2019), 302–311.
- Chin W. Wynne. (1998). *The partial least squares approach to SEM*. In George A. Marcoulides (Ed.), *Modern Methods for Business Research*, Lawrence Erlbaum Associates.
- Dharma, Agus. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosdakarya
- Edwan, E. (2013). *Pengaruh Job Rotation terhadap Motivation dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan Pada PT. Mashill Internasional Finance* (Doctoral Dissertation, Binus)
- Emron Edison; Yohny Anwar; Imas Komariyah. (2016). *Manajemen sumber daya manusia : strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi/ Emron Edison, Yohny Anwar, Imas Komariyah*. Bandung: Alfabeta
- Ghozali, Imam. (2018.). *Analisis multivariate lanjutan dengan program SPSS / H. Imam Ghozali*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

- Hair, J. F., Ringle, C., Hult, G. T., & Sarstedt, M. (2019). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. *Long Range Planning*, 46(1–2), 184–185.
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta: Bumi Aksara (Cetakan 1, Issue April). Trussmedia Grafika
- Handoko, T. H. (2018). *Dasar-Dasar Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE: Yogyakarta, 258.
- Hussein, A. S. (2015). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0*. *Universitas Brawijaya*, 1, 1–19.
- Iskandar, S. (2012). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank BJB Cabang Padalarang. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 6(1), 26–38.
- Jocom, J., Lambey, L., & Pandowo, M. (2017). *The Effect of Job Rotation*. 279 *Jurnal EMBA*, 5(2), 279–288
- Kerlinger. 2006. *Asas–Asas Penelitian Behaviour*. Edisi 3, Cetakan 7. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Koopmans, L., et al. (2014). "Measuring individual work performance: Identifying and selecting indicators." *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 87(2), 345–370.
- Koesomowidjojo, S. R. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. First Edition. Jakarta: Penebar Suadaya
- Kreitner, R. (2005). *Perilaku organisasi = Organizational behavior buku 1 / Robert Kreitner dan Angelo Kinicki; diterjemahkan oleh Erly Suandy (Ed.ke-5.)*. Jakarta: Salemba Empat
- Kurnia, M., & Rahmawati, R. (2017). The Effect of Job Rotation, Compensation and Work on Employee Performance with Work Satisfaction As Intervening Variable Case Study in General Hospital (RSUD) Tidar Kota Magelang. *Journal of Applied Management (JAM)*, 19(4), 377–390.
- Luthans, Fred; Shekar Purwanti; Vivin Andhika Yuwono. (2006). *Perilaku organisasi / Fred Luthans; penerjemah, Vivin Andhika Yuwono ... [et al.] ; editor, Shekar Purwanti*. Yogyakarta: Andi

- L. Mathis, Robert dan H. Jackson, J. (2011). *Human Resource Management*, edisi 10, Jakarta : Salemba Empat, 2006.
- Made Wili Candra Dewi, N., & Yahya Arwiyah, M. (2020). Pengaruh Jam Kerja Yang Panjang Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Telkom Witel Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA* , 4(3), 508–515.
- Munandar, A. S. 2001. *Stres dan Keselamatan kerja “Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit Universitas Indonesia
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Jakarta : RajaGrafindo Persada, 2012.
- Moekijat. (2010). *Manajemen sumber daya manusia* (978th-979th–53rd ed.). CV Mandar Maju.
- Nurdiana. (2011). Pengaruh Rotasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai : Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pegawai Sekretariat Daerah Kota Surakarta). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 11(2), 1–23.
- Prihatini. (2007). Analisis Hubungan Beban Kerja Dengan Stress Kerja Perawat di Setiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang. Universitas Sumatera Utara Medan
- Priyandi, R., Ginting, P., & Absah, Y. (2020). The Effect of Work Load, Discipline and Employee Income of Employees on Aparature Performance Civil Country through Work Satisfaction as an Intervening Variable on Medan Education Department. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(1), 1.
- Rahayu, N. I. (2019). Pengaruh Rotasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bea Dan Cukai Tipe Madya Pabean B Yogyakarta). *Journal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 7(5), 1–13.
- Rivai, Veithzal. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik*, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. ; Timothy A. Judge. (2017). *.Perilaku Organisasi / Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge*; Jakarta : Salemba Empat
- Santoso, B., & Agung, R. (2012). Rotasi, Mutasi Dan Promosi Karyawan Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Klaten. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 13(1), 26–34.

- Saravani, S. R., & Abbasi, B. (2013). Investigating the Influence of Job Rotation on Performance By Considering Skill Variation and Job Satisfaction of Bank Employees. *Tehnicki Vjesnik-Technical Gazette*, 20(3), 473–478.
- Sekaran, Roger Bougie. (2017.). *Metode penelitian untuk bisnis/ Uma Sekaran, Roger Bougie*. Jakarta: Salemba Empat
- Soleman, Aminah. "Analisis Beban Kerja Ditinjau dari Faktor Usia dengan Pendekatan Recommended Weight Limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka)." *Arika*, vol. 5, no. 2, 2011, pp. 83-98
- Sugiyono.(2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta Bandung
- Sunarso, & Kusdi. (2010). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol.4 No.1, 72-79.
- Suningsih, G. A. P. S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Tabanan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Swarjana, I Ketut. (2015). *Metodologi Penelitian Kesehatan*, Edisi Revisi. Yogyakarta: Andi Offset
- Tarwaka, 2011, *Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*, Harapan Press, Surakarta
- Tjahjono, H. K., Palupi, M., & Dirgahayu, P. (2016). Career Perception at the Republic Indonesian Police Organization Impact of Distributive Fairness, Procedural Fairness and Career Satisfaction on Affective Commitment. *Bisnis & Birokrasi Journal*, 22(2), 2015.
- Wahyudi, Bambang. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Cetakan Ketiga. Bandung: Sulita
- Yusra, M., Rany, R., & Putri, G. (2023). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Petugas Pemungut Pajak Bumi Utara. *Jurnal Akuntansi Malikussaleh*, 2(4), 608–617.
- Yuwono, Sony, et al. 2006. *Balanced Scorecard : Petunjuk Praktis Penyusunan Balanced Scorecard Menuju Organisasi yang Berfokus pada Strategi*. Cetakan Keempat. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.