

**PENGARUH *JOB ROTATION* DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN *JOB SATISFACTION* SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN KANTOR UNIT
TAMAN WISATA CANDI BOROBUDUR**

SEPTIA WINANDA

NIM. 141200125

E-mail: septiawnd27@gmail.com

Dosen Pembimbing:

Prof. Dr. Arief Subiyantoro, M.S.,

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di Kantor Unit Taman Wisata Candi Borobudur yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job rotation* dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan *job satisfaction* sebagai variabel intervening pada karyawan Kantor Unit Taman Wisata Candi Borobudur. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Sampel dalam penelitian ini adalah 85 karyawan Kantor Unit Taman Wisata Candi Borobudur dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) metode *Partial Least Square* (PLS) dengan program SmartPLS 4. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa *job rotation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *job rotation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui *job satisfaction*, beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui *job satisfaction* pada karyawan.

Kata kunci: *Job Rotation*, Beban Kerja, *Job Satisfaction*, Kinerja Pegawai