

PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BANK KALTENG CABANG TAMIANG LAYANG
MONICA NATHASYA ROSALLINA

NIM: 141200037

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN"Veteran" Yogyakarta

141200037@student.upnyk.ac.id

ABSTRAK

Saat ini kemampuan sumber daya manusia sangat menentukan keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan transformasional, dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Kalteng Cabang Tamiang Layang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif asosiasi menggunakan kuesioner sebagai alat pengukur data. Populasi dalam penelitian ini antara lain pegawai tetap, trainee dan TKWT non admin berjumlah 32 karyawan, dengan mayoritas karyawan sebagian besar berjenis kelamin laki-laki, rata-rata usia didominasi karyawan yang berumur 25-35 tahun, dan lama bekerja karyawan pada Bank Kalteng Cabang Tamiang Layang selama 6-10 tahun. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus sampling. Analisis data dalam penelitian ini terdiri dari analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis menggunakan aplikasi SPSS versi 25. Hasil penelitian uji f menunjukkan (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Kalteng Cabang Tamiang Layang dengan nilai thitung 4,787 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada Bank Kalteng Cabang Tamiang Layang dengan nilai thitung 2,179 dan nilai signifikansi $0,038 < 0,05$, (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Kalteng Cabang Tamiang Layang dengan nilai thitung 2,118 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. (4) terdapat pengaruh signifikan disiplin kerja, gaya kepemimpinan transformasional, dan pelatihan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan Bank Kalteng Cabang Tamiang Layang dengan Fhitung 20,669 dan probabilitas $0,000 < 0,05$. Koefisien determinasi (R^2) dengan nilai adjusted R square sebesar 0,656 artinya disiplin kerja, gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan mampu menjelaskan pengaruh sebesar 65,6% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya 34,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan