

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN DI PT.
POS INDONESIA YOGYAKARTA**

BIMO SULISTYO PUTRO

NIM : 141110119

bimosulistyojr@gmail.com

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta**

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada PT. POS Indonesia Yogyakarta yang berlokasi di Jalan P. Senopati No.2, Gondomanan, Yogyakarta, pengambilan data dilakukan awal bulan september sampai akhir bulan september 2015. Data yang digunakan data primer dan skunder. Metode pengolahan data dan analisis data menggunakan analisis *Path* dan analisis deskriptif.

Hasil analisis menunjukkan bahwa nilai probabilitas-statistik = $0,000 < Level\ of\ Significant = 0,05$, ada pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja. Hasil analisis menunjukkan bahwa nilai probabilitas-statistik = $0,000 < Level\ of\ Significant = 0,05$, ada pengaruh signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis menunjukkan bahwa nilai probabilitas-statistik = $0,000 < Level\ of\ Significant = 0,05$, ada pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, dan hasil analisis menunjukkan bahwa nilai Zhitung statistik = $5,886 > 1,96$ dan pada $Level\ of\ Significant = 0,05$, bisa disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional secara signifikan mempunyai pengaruh tak langsung terhadap kinerja melalui kepuasan kerja. Hal ini dapat diartikan bahwa semakin tinggi karyawan merasakan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja maka tingkat kepuasan kerja akan tinggi. Kepuasan kerja memiliki dampak positif terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi karyawan merasakan kepuasan kerja terhadap organisasi maka kinerja karyawan akan tinggi. Gaya kepemimpinan transformasional memiliki dampak positif terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi karyawan merasakan gaya kepemimpinan transformasional terhadap organisasi maka kinerja karyawan akan tinggi. Gaya kepemimpinan transformasional memiliki dampak positif secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Semakin tinggi karyawan merasakan gaya kepemimpinan transformasional terhadap organisasi maka akan membentuk kepuasan kerja yang tinggi sehingga berdampak pada kinerja karyawan yang akan ikut tinggi. Hal ini dapat diartikan bahwa pentingnya gaya kepemimpinan transformasional untuk dikembangkan dengan lebih baik untuk memaksimalkan kepuasan kerja dan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.