

ABSTRAK
PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. BANK MANDIRI TASPEN YOGYAKARTA

ANGELITA FITRIA

141 200 065

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

angelitafitria90@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Pengaruh Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan, Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri Taspen Yogyakarta. Pendekatan penelitian ini adalah dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah 56 karyawan pada PT. Bank Mandiri Taspen Yogyakarta. Data yang dikumpulkan dari hasil penelitian telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data yang digunakan SPSS. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner.

Hasil analisis uji regresi linear berganda menunjukkan hasil yaitu: 1) Budaya Organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 2) Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 3) Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

KATA KUNCI: BUDAYA ORGANISASIONAL, DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA, KINERJA KARYAWAN.