

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT HARAPAN
KELUARGA DI LOMBOK**

EKANTI RIZKIANI

NIM : 141110018

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran Yogyakarta

[\(Ekanti93@gmail.com\)](mailto:Ekanti93@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada Rumah Sakit swasta yang berlokasi di Lombok, pengambilan data ini dilakukan mulai bulan September 2015. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan sekunder. Responden dalam penelitian ini sebanyak 147 responden dengan menggunakan *random probability sampling* sementara data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner untuk kemudian dianalisis dengan Regresi Linear Berganda. Hasil analisis membuktikan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja, disiplin kerja, lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja, dan disiplin kerja mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Harapan Keluarg di Lombok.

Kata Kunci : disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan.