

ABSTRAK
PENGARUH *WORKPLACE SPIRITUALITY* DAN *EMPOWERING LEADERSHIP* TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* YANG DIMEDIASI OLEH *PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT* PADA KARYAWAN CERA PRODUCTION YOGYAKARTA

DEBORA WIDYA UTAMI

NIM. 141200046

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Yogyakarta

Email: Deborawidya2020@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, meninjau, dan menganalisis Pengaruh *Workplace Spirituality* dan *Empowering Leadership* terhadap *Innovative Work Behavior* yang dimediasi oleh *Psychological Empowerment* pada Karyawan Cera Production Yogyakarta. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Dan data dalam penelitian ini merupakan data primer dan sekunder berupa kuesioner yang diberikan kepada 40 responden dan hasil wawancara dengan *Human Resources* Cera Production Yogyakarta, serta informasi profil perusahaan melalui *platform* LinkedIn. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 40. Teknik sampling yang digunakan yaitu teknik *sensus sampling* atau sampling jenuh dengan sebanyak 40 orang. Metode yang digunakan adalah metode *Structural Equation Model (SEM)* dengan menggunakan batuan *software SmartPLS 4.0*. Teknik analisis yang

digunakan adalah metode SEM-PLS yang terdiri dari *outer model* dan *inner model*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1. *Workplace Spirituality* berpengaruh secara langsung terhadap *Innovative Work Behavior* pada Karyawan Cera Production Yogyakarta; 2. *Workplace Spirituality* berpengaruh secara langsung terhadap *Psychological Empowerment* pada Karyawan Cera Production Yogyakarta; 3. *Empowering Leadership* berpengaruh secara langsung terhadap *Innovative Work Behavior* pada Karyawan Cera Production Yogyakarta; 4. *Empowering Leadership* berpengaruh secara langsung terhadap *Psychological Empowerment* pada Karyawan Cera Production Yogyakarta; 5. *Workplace Spirituality* berpengaruh secara tidak langsung terhadap *Innovative Work Behavior* yang dimediasi oleh *Psychological Empowerment* pada karyawan Cera Production; 6. *Empowering Leadership* berpengaruh secara tidak langsung terhadap *Innovative Work Behavior* yang dimediasi oleh *Psychological Empowerment* pada karyawan Cera Production Yogyakarta.

Kata kunci: *Workplace Spirituality, Empowering Leadership, Psychological Empowerment, Innovative Work Behavior*