

DAFTAR PUSTAKA

- Abid, S. 2017. The Impact Of Flexible Working Hours On The Employees Performance. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 5(7), 450–466.
- Acocella, J. R dan Calhoun, J. (2011). *Psychology of Adjustment and Human Relationship*. London : McGraw – Hill
- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta. 117 hlm
- Aini dkk. 2015. Pengaruh *Self Leadership*, Kompetensi dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kota Denpasar. *Jurnal Emas*. 2(1): 33-44
- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. 2018. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 133–140.
- Altindag dan Siller. 2014. Effects of Flexible Working Method on Employee Performance: An Empirical Study in Turkey. *Business and Economics Journal*. 05(03):73-98
- Ananda, S., H., 2015. Penelitian bisnis dan manajemen menggunakan partial least squares (PLS) dengan smart PLS 3.0, *Modul ajar jurusan manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas Brawijaya*. 4(1): 27-35
- Ambat, Y., Taroreh, R., Lumantow, R., 2023. Pengaruh Kepemimpinan Diri dan Pengendalian Diri Terhadap Kepuasan Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba*, 11(3): 7
- Arif, Salju, & Tahier, I. 2023. Pengaruh Kerja Sama Tim dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 5(4) : 1–9.
- Arikunto, S. (2021). *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan dan Praktik. Dokumentasi*. Jakarta : Graha Pustaka
- Atkinson dan Hall. 2011. Flexible working and happiness in the NHS. *Employee Relations*. 33(2):88-105
- Barus., G. 2022. Menakar Kemampuan *Self Leadership* Mahasiswa *Assessing Student's Self Leadership Ability*. *Jurnal Dinamika Pendidikan*. 6(2):641-643

- Bintoro. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Gava Media. 113 hlm
- Blanchard, Oliver. 2006. *Macroeconomic 4 Edition*. Pearson Prentice Hall. 350 hlm
- Boris B. Baltes. 1999. Flexible and Compressed Workweek Schedules: A Meta-Analysis of Their Effects on Work-Related Criteria. *Journal of Applied Psychology*. 84(4): 496-513
- Brown. 2019. Identities in Organization Studies. *Sage Journal*. 40(1): 35-47
- Bukit, Benjamin et al. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta ZAHR Publishing. 223 hlm
- Capnary, M., M., Rachmawati, R., 2018. The Influence of Flexibility of Work to Loyalty and Employee Satisfaction Mediated by Work Life Balance to Employees With Millennial Generation Background in Indonesia Startup Companies. *Bussiness: Theory and Practice*. 19(11):217-227
- Changgriawan, G. S. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di One Way Production*. Agora, 5.
- Chung et.al., 2011. Using marine macroalgae for carbon sequestration: A critical appraisal. *Journal of Applied Phycology*. 23(5):877-886
- Colquitt, J.A., dan Wesson, M.J. (2009), *Organization Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: The McGraw-Hill Com., Inc.
- Dabic, M., 2011. Human Resource Management In Entrepreneurial Firms: A Literature Review. *Int. J. Manpow*. 32 (1) : 14–33
- Darmawan, D., Mardikaningsih, R., Arifin, S., Sinambela, E., Putra, A. 2021. Studi Tentang Peranan Variabel Kompetensi, Penilaian Kinerja dan Kondisi Kerja Terhadap Perwujudan Kepuasan Kerja Guru. *Jurnal pendidikan dan kewirausahaan*. 6(3): 114-116
- Darma, I. N. A. S., Surya., I. B. K., & Suwadana, I. G. M. (2019). Job Satisfaction Moderate In Self-Leadership On Job Performance. *International Research Journal of Management IT and Social Sciences*, 6(6), 270- 277.
- Desi Nuraini. 2020. Effect of Daily Trip System on PT. X Contractor Worker Fatigue at Offshoer Site. *Journal of Vocational Health Studies*. 5(2):108-135

- De Sivatte dan Guadamillas. 2013. Antecedents and outcomes of implementing flexibility policies in organizations. *The International Journal of Human Resource Management*. 24(7) : 1327–1345.
- Dewa, D. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Fleksibilitas Kerja Dan Tingkat Religiusitas Terhadap Kepuasan Karyawan Lembaga Kursus Dan Pelatihan Di Kabupaten Sukoharjo. *Journal of Islamic Economics, Finance and Banking*, 2(1):145-156
- Dewi, S., H., dan H, K., 2019. Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(1): 48-61
- Dubrin Andrew J., 2005. *Leadership (Terjemahan)*, Edisi Kedua, Prenada Media, Jakarta.
- Dwiyanti, N. M. C. 2020. *Turnover Intention Karyawan Hotel Bintang 5 Di Bali Ditinjau Dari Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja , Dan.” Bisma: Jurnal Manajemen* 6(2):96–102.
- Ebi Ariko dan Nurali. 2022. *Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja Karyawan. (Studi pada PT. Koperasi Telekomunikasi Seluler Jombang)*. Prosiding Program Studi Manajemen STIE PGRI Dewantara Jombang, Indonesia. hlm 212-220
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.178 hlm
- Fachrezi, H., Khair, H., 2020. Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 3(1):107-119
- Fay dan Frese. 2001. The Concept of Personal Initiative: An Overview of Validity Studies. *Human Performance*. 14(1):97-124
- Fiksenbaum, L. M., (2014), “Supportive Work-Family Environments: Implications for Work-Family Conflict and Well-Being”. *The International Journal of Human Resource Management*. 25(5): 653–672.
- Firda Noor Oktavianti. 2018. Analisis Tata Ruang dan Kenyamanan Kerja dan Optimalisasi Kinerja Bagian Humas dan Protokol Sekretariat DPRD Kota Surakarta. *Jurnal Informasi dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*. 2 (3) 223-254
- Findriyani dan Parmin. 2021. Pengaruh *Self Efficacy* dan Fleksibilitas Kerja

- terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Sung Shim Internasional Cabang Sempor). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. 2(3): 237-239
- Florida, N., Enre, A., Elfrida, R., 2019. Pengaruh Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Media. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*. 2(2): 453-46
- Geisser, J.R. 1975. The Predictive Sample Reuse Methode with Application. *Journal of The American Statistical Association*. 70(2): 320-328
- Ghozali, Imam dan Hengky Latan. 2015. *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Universitas Diponegoro Semarang. 78 hlm
- Giannikis dan Mihail. 2011. Flexible Work Arrangements in Greece: A Study of Employee Perceptions. *The International Journal of Human Resource Management*. 22(2):417-432
- Grant. 2013. An Exploration of The Psychological Factors Affecting Remote E Worker's Job Effectiveness, Well Being and Work Life Balance. *Employe Relations*. 35(5):527-546
- Halisa, N,N., 2020. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekeutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan” terhadap Keunggulan Komeptitif : *Literature Review*. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal* 1.6(2):415-419
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPFE Yogyakarta. 115 hlm
- Harahap dan Khair. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(1):235-245
- Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara. 111 hlm
- Haynes. 2019. Reflexivity in qualitative research. *SAGE Social Sciance*. 5(2):56-66
- Hooks, Higgs. 2000. *Changing Environmental Productivity Relationships in Profesional Service Firm*. Working Paper, Florida Atlantic University. 113 hlm
- Hotlan. (2019). “Pengaruh Kualitas Layanan dan Fasilitas Terhadap Loyalitas

Pelanggan melalui Kepuasan Pelanggan Cafe Zybrick Coffee & Cantina".
Agora. 7(1):243-253

Jackson, J. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia (terjemahan)*. Jakarta: Salemba Empat.177 hlm

Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT RAJA GRAFINDO PERSADA. 350 hlm

Kattenbach. 2010. Flexible Working Times: Effects on Employees Exhaustion, Work-Nonwork Conflict and Job Performance. *Career Development International*. 15(3):279-295

Kerga dan Asefa. 2018. The Effect of Workforce Diversity on Employee Performance (The Case of Ethio-Telecom South West Addis Adaba Zone). *Asian Journal of Economics, Business and Accounting*.8(1): 1-27

Kreitner. Robert, & Kinicki. 2007. Specific Determinants of Work Motivation, Competence, Organizational Climate, Job Satisfaction and Individual Performance: A Study among Lecturers. *Journal of Business and Management Sciences*. 4(3):53-59

Lisa Michelle Fiksenbaum. 2014. Supportive Work Family Environments: Implications For Work Family Conflict and Well Being. *The International Journal of Human Resource Management*. 25 (4) : 653-672

Lovalace, K., Manz, C., Alvez J., 2007. Work stress and leadership development: The role of self-leadership, shared leadership, physical fitness and flow in managing demands and increasing job control. *Human Resource Management Review*. 17(4):374-387

Malayuja, G., Sahputra, G., Alfirah, 2022. *Pengaruh Work Form Home dan Fleksibilitas Jam Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jendral Pajak di KPP Pratama Lubuk*. Prosiding Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Dharmawangsa. hlm 44-60

Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. V. (2007). *Manajemen mutu sumber daya manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.

Manz dan Sims. 2012. A Cross Cultural Perspective of Self Leadership. *Journal of Managerial psychology*. 21(4):338-359

Mark Elchardus. 1991. In Praise of Rigidity: on Temporal and Cultural Flexibility. *SAGE Social Science*. 33(3): 187-197

Marliani, S. 2019. Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

- (Studi pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (persero) Tbk Cabang Karawang). *Jurnal Buana Akuntansi*. 1(1): 47-75
- Marnis dan Marzolina. (2011). Pengaruh self leadership terhadap kinerja karyawan Perkebunan Nusantara V Riau. *Jurnal Ekonomi*. 18(4): 35-55
- Mulyono, M. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media. 275 hlm
- Musaheri. 2017. Self Leadership: Motor Penggerak Kepemimpinan Mutu. *Jurnal Pelopor Pendidikan*. 6(2):80.
- Neck, C. P., & Manz, C. C. (1999). In search of the self-led soldier: Army leadership in the twenty-first century. In J. G. (J.) Hunt, G. E. Dodge, & L. Wong (Eds.), *Out-of-the-box leadership: Transforming the twenty-first-century army and other top-performing organizations* (pp. 153–176).
- Ni Made Nurcahyani dan Dewi Adnyani I. G. A. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 5 (1) : 500-532.
- Novia. 2019. Pengaruh Belanja Modal Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Kota Langsa. *Jurnal Universitas Samudra*. 2(1):365-444
- Nuraini. 2017. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Pelanggan Serta Dampaknya Terhadap Minat Beli Ulang Situs Traveloka (Studi pada konsumen Traveloka di kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*. 6(4):423-433
- Oktavianur, 2020. Budaya Organisasi, Fleksibilitas Kerja, dan *Feedback* Terhadap Prestasi Kerja Transportasi GOJEK di Palembang. *Jurnal Sains Sosio Humaniora*. 2(2): 331-335
- Oswar Mungkasa. 2020. Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *The Indonesian Journal of Development Planning*. 4(2):126-151
- Phillips, W., J., Fletcher, J., M., Marks, A., G., 2016. Thinking Styles and Decision Making: A Meta-Analysis. *Psychological Bulletin*. 142(3):260-290
- Prawirosentono, S. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, kebijakan kinerja karyawan, kiat membangun organisasi kompetitif era perdagangan bebas dunia*. Yogyakarta: BPF. 143 hlm
- Priansa. 2019. *Pengembangan Strategi & Model Pembelajaran*. Bandung: Pustaka

Setia Bandung. 105 hlm

- Priyantono, P. (2017). Pengaruh Self-leadership, Self-efficacy, dan Motivasi terhadap Kinerja (Studi pada Independent Business Owner PT. AMWAY Indonesia di Semarang, Jawa Tengah) . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 6(2):131-151.
- Putra, D., Sintaasih, K., 2019. Pengaruh *Self Leadership* dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Four Points By Sheraton. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 1(2):101-105
- Pusparani, 2021. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studiliteratur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal ilmu manajemen terapan*. 4(2):201-204
- Rachmawati, E., Mujanah, S., & Retnaningsih, W. 2018. Pengaruh Self Leadership Kecerdasan Sosial Employee Ability terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan Dinas Pengendalian Penduduk Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. 5(2):77-92
- Robbins. 2016. *Perilaku Organisasi*. Indeks. 185 hlm
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. 215 hlm
- Robbins, P.,S dan Judge, T., 2017. *Organizational Behaviour*. Salemba Empat Jakarta. 225 hlm
- Roberts, H. E., & Foti, R. J. 1998. Evaluating the interaction between self-leadership and work structure in predicting job satisfaction. *Journal of Business and Psychology*. 12(3):257–267
- Rothausen, T. J. 1994. Job Jatisfaction and The Parent Worker: The Role of Flexibility and Rewards. *Journal of Vocational Behavior*. 44(3) : 317–336.
- Ronal Donra Sihaloho dan Hotlin Siregar. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan*. Prosiding Universitas Sisingamangaraja XII Tapanuli.
- Sanchez Pere, Juan Carlos, Geema Maria dan Raquel Sanchez. 2007. Effects of Service Quality Dimensions on Behavioural Purchase Intentions A Study in Public-Sector Transport. *Managing Service Quality*. 17 (2) : 134-151
- Sargent, et al. 2020. Impact of Inflated Perceptions of Financian Literacy on Financial Decision Making. *Journal of Economic Psychology*. 16(2): 144-154

- Sarros, James C. & Cooper, Brian K. & Santora, Joseph C., 2011. "Leadership vision, organizational culture, and support for innovation in not-for-profit and for- Leadership & Organization Development. *American Journal of Industrial and Business Management*. 32(3), 291-309
- Sedarmayanti. 2019. Analisis Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencacatan Sipil Kabupaten Kupang. *Jurnal Jiabi*. 3(1): 70-85
- Setyawan. 2020. Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Terbentuknya Sikap Kerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Klampis, Bangkalan. *Jurnal Universitas Trunojoyo*. 1(1):167-185.
- Shagvaliyeva. 2014. Impact of Flexible Working Hours on Work-Life Balance. *American Journal of Industrial and Business Management*. 4(1):20-23
- Shockley dan Allen. 2012. *Comunity, Work and Family*. Routledge Informa Ltd. 231 hlm
- Sims, H. P., Jr., & Lorenzi, P. (1992). *The new leadership paradigm: Social learning and cognition in organizations*. Sage Publications, Inc. 177hlm
- Siskayanti., N. K., Sanica., I. G., 2022. Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Bali Denpasar Selama *Work from Home*. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*. 7(1):92-108
- Sopiah, 2022. Fleksibilitas Kerja (Work Flexibility) : Systematic *Literatur Review With Bibliometric*. *Jurnal Syntax Fusion*. 1(3): 328-333
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian pendidikan: Kuantitatif kualitatif kombinasi R&D dan penelitian pendidikan*. Alfabeta. 177 hlm
- Suryaningsih. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi dan Lingkungan Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Ramada Bintang Bali Resort and Spa di Kuta Kabupaten Badung. *Jurnal Manajemen. Fakultas Ekonomi Universitas Warmadewa*. 4(2). Hal:1-6
- Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Media Group. 110 hlm
- Tabak et al., 2011. The effects of loan portfolio concentration on Brazilian banks' return and risk. *Journal of Banking & Finance*. 35(11):3065-3076
- Tandy Jery dan Olivia S., 2021. Pengaruh *Self Leadership* , *Transformational*

Leadership dan Transactional Leadership terhadap Kinerja Guru Guru di SMP Advent 4 Paal Kota Manado. Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi. 9(2):686-689

Tanjung, R., Hendar, Arifudin, Hanafiald, O., 2020. Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Pada PDAM Kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmu Manajemen.* 2(3): 432-438

Tanjung. 2019. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.* 4(2):118-122

Thungasal, C., Eddy, & Siagian, Hotlan. 2019. Pengaruh Kualitas Layanan Dan Harga Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Kepuasan Pelanggan Pada Hotel Kasuari. *Jurnal Ilmu Manajemen.*7(1) 234-254

Tulhusnah & Puryantoro. 2019. Pengaruh Jam Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan di Kantor Kecamatan Kapongan Kabupaten Situbondo. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah.* 2(2):299-312

Uma Sekaran and Roger Bougie. 2016. *Reserch Methods for Business.* John Wiley & Sons Ltd. 447 hlm

Van Wachyenberg, Peccel, R., Declamer, A., 2022. Performance management and teacher performance: the role of affective organizational commitment and exhaustion. *The International Journal of Human Resources.* 33(4):1-24

Vera Verbrianthy. 2022. Pengaruh Pengaturan Kerja yang Fleksibel, Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Ketertarikan Karyawan Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Properti di Kota Kendari. *Jurnal Publicuho.* 5(4):21-27

Waples & Brock Baskin. 2021. Not Your Parents' Organization? Human Resource Development Practices for Sustainable Flex Work Environments. *SAGE Social Sciance.* 5(2): 74-84

Wexley KN, & Yukl GA. 2017. *Perilaku organisasi dan psikologi personalia.* Jakarta: Bina Aksara.188 hlm

Wijaya, Y., Maya, M., 2021. Analisis Pengaruh *Self Leadership* dan *Entrepreneurial Leadership* Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan *Startup* di Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Indonesia.* 6(8): 10-21

Wynn & Rao. 2019. Failures of Flexibility: How Perceived Control Motivates the Individualization of Work–Life Conflict. *ILR Review.* 73(1):27-37

Yesika Tabita. 2023. Pengaruh Kepemimpinan Diri dan Pengendalian Diri

terhadap Kepuasan Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*. 11(3):1416-1427

Yuda, A.P., 2022. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Unit Marihat Sumatera Utara. *Jurnal Agrifitia*. 2(1):22-33

Yohana Wijaya dan Maya Malinda.,2021. Analisis Pengaruh *Self Leadership* dan *Enterpreneurial Leadership* terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Startup di Kota Bandung. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia* 6(2):4171-4176