

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Pekanbaru : Zanafa Publishing.
- Ahmad Muflih Pramuditya, A. N. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 283–297.
- Andini, R. (2006). Analisis pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja, komitmen organisasional terhadap turnover intention. *Jurnal Manajemen*. Diponegoro University.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bernhard Tewal, Adolfina, Pandowo, dan T. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV. PATRA MEDIA GRAFINDO.
- Chang, C., & Chang, W.-C. (2008). Internal Marketing Practices and Employees' Turnover Intentions in Tourism and Leisure Hotels. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*, 4(2 (December)), 161–172.
- Edy Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan 8)*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Ghozali, I. & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFPE.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin. (2004). *Komitmen Organisasi (Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Erlangga.
- Handoko. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFPE-Yogyakarta.

- Indriyani, D., & Meria, L. (2022). Influence of Work Environment and Work Characteristics on Turnover Intention System with Mediation Role of Work Engagement. *International Journal of Cyber and IT Service Management*, 2(2), 127–138. <https://doi.org/10.34306/ijcitsm.v2i2.108>
- Irawan Setiyanto, A., & Nurul Hidayati, S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Perusahaan Manufaktur di Panbil Kota Batam. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105–110. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v5i1.439>
- Khasanah, Basalamah, dan M. (2022). Pengaruh Work Environment, Kontrak Psikologis, Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Studi Kasus Pada PT ZEE Indonesia). *Jurnal Manajemen*, 26. [www.fe.unisma.ac.id](http://www.fe.unisma.ac.id)
- Komariyah, E. E. Y. A. I. (2016). *Manajemen sumber daya manusia : strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. Bandung: ALFABETA.
- Kreitner, R. & A. K. (2014). *Perilaku Organisasi* (Edisi 9). Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F. (2016). *Perilaku Organisasi* (Edisi 10). PT. Andi: Yogyakarta.
- Mathis, R., & Jackson, J. H. (2010). *Human Resource Management resource management lead*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat, dan Pengendaliannya*. (27th ed). PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nitisemito. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 3). Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noe Raymond A. John R. Hollendbeck. Barry Gerhart, P. M. W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Putra & Mulyanto, A. (2019). Impact Of Organizational Commitment And Work Satisfaction On Turnover Intention (Empirical Study Of Garment Companies In South Tangerang). *Jurnal Ilmu Administrasi*. <https://doi.org/10.33592/perspektif.v1i2.539>

- Qomariyah. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Studi Empiris)*. Jember : CV. Pustaka Abadi.
- Robbins, S.P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 13). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis* (Edisi 6). Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700–3730. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p15>
- Suwistingtyas, F., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Analysis Of The Effect Of Job Satisfaction On Turnover Intentions With Organizational Commitment As A Mediation Variable Of Grand Rohan Hotel. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 8(1). <https://doi.org/10.24967/jmb.v8i1.1608>
- Yunitasari, D., Pangkey, Y., & Nuraini, A. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Di Rumah Sakit Islam DR.Subki Abdul Kadir Bekasi. *Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSII)*, 7(3). <https://doi.org/10.52643/marsi.v7i3.3388>