

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, A. S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris pada Dinas Sosial dan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Surakarta). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 1–14.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance & Normative, Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(6), 1–18. <https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1996). Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization: An Examination of Construct Validity. *Journal of Vocational Behavior*, 49(3), 205–214. <https://doi.org/10.1006/jvbe.1996.0043>
- Badrianto, Y., & Astuti, D. (2023). Peran Kepuasan Kerja sebagai Mediasi pada Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah (Jesya)*, 6(1), 841–848. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1013>
- Chin, W. (1998). *The Partial Least Squares Approach to SEM Chapter*. Springer Berlin Heidelberg.
- Desianty, S. (2005). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi pada PT Pos Indonesia (Persero) Semarang. *Jurnal Studi Manajemen Dan Organisasi*, 2(1), 69–84.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Febriyanti, Z., & Suryalena. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT United Tractors Pekanbaru. *JLEB: Journal of Law Education and Business*, 1(2), 393–399.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris Edisi 2*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Mahasiswa. *Jurnal Penelitian Pendidikan Guru Sekolah Dasar*, 1(12), 1–407.

- Ikhrum, F. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *Jurnal Sosial, Ekonomi, Dan Humaniora*, 1(1), 20–26. <https://doi.org/10.56244/sosiera.v1i1.490>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mercurio, Z. A., Meyer, J. P., Stanley, D. J., Herscovitch, L., Topolnytsky, L., Jaros, S., Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (2002). Meyer and Allen Model of Organizational Commitment: Measurement Issues. *Journal of Vocational Behavior*, 14(1), 389–414.
- Meyer, J., & Allen, N. (2012). *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. Sage Publications Inc. [https://doi.org/10.1016/s0099-1333\(98\)90184-7](https://doi.org/10.1016/s0099-1333(98)90184-7)
- Meyer, J. P., & Herscovitch, L. (2001). Commitment in the Workplace: Toward a General Model. *Human Resource Management Review*, 11(3), 299–326. [https://doi.org/10.1016/S1053-4822\(00\)00053-X](https://doi.org/10.1016/S1053-4822(00)00053-X)
- Novri, F. (2023). The Influence of Organizational Commitment on Performance. *BIREV: Business and Investment Review*, 1(2), 34–45. <https://doi.org/10.61292/birev.v1i2.5>
- Organ, D. W., Podsakoff, P. M., & MacKenzie, S. B. (2006). *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences*. Sage Publications Inc. <https://doi.org/10.4135/9781452231082>
- Robbins, S., & Coulter, M. (2021). *Management (15e)*. Pearson Education Limited.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Pearson Education.
- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Organizational Behavior, Seventeenth Edition, Global Edition*. Pearson Education Limited.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Edisi 6 Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketujuh*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Suharsimi, A. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sujati, Y. G. G. (2018). Kepuasan Kerja: Arti Penting, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi dan Implikasinya Bagi Organisasi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 1(2), 1–60.
- Tenenhaus, M., Amato, S., & Vinzi, E. V. (2015). *Goodness of Fit (GoF)*. SmartPLS Home Site. <http://www.smartpls.de/documentation/goodness-of-fit>
- Van Dyne, L., Graham, J. W., & Dienesch, R. M. (1994). Organizational Citizenship Behavior: Construct Redefinition, Measurement, and Validation. *Academy of Management Journal*, 37(4), 765–802. <https://doi.org/10.5465/256600>
- Wasiman, B., & Siagian, M. (2022). Effect of Service Quality, Price and Promotion on Customer Loyalty in PT Great Seasons Batam. *Journal of Management Studies*, 10(1), 23–28.
- Wibowo, W. (2013). *Manajemen Kerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yerita, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 96–102. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.156>