

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* PADA KARYAWAN TETAP
SUPER DAZZLE GEJAYAN DI YOGYAKARTA**

Rien Arfan

NIM. 141200101

Email korespondensi: arfanrien@gmail.com

ABSTRAK

Salah satu aspek penting dalam perusahaan yaitu sumber daya manusia. Dalam keadaan tertentu terdapat indikator penting yang dapat mempengaruhi sumber daya manusia tersebut, seperti komitmen organisasional, kinerja karyawan, dan kepuasan kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan serta untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada karyawan tetap Super Dazzle Gejayan di Yogyakarta, Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 51 karyawan. Metode penelitian ini bersifat kuantitatif dan instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner yang disusun dengan skala *Likert* dan diolah menjadi data dengan menggunakan *software* Smart PLS 4. Hasil analisis penelitian menghasilkan: (1) Komitmen organisasional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada karyawan tetap Super Dazzle Gejayan di Yogyakarta; (2) Komitmen organisasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada karyawan tetap Super Dazzle Gejayan di Yogyakarta.

Kata kunci: komitmen organisasional, kinerja karyawan, kepuasan kerja.

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON PERFORMANCE
EMPLOYEES WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE IN
FULL TIME EMPLOYEES OF SUPER DAZZLE GEJAYAN IN YOGYAKARTA***

Rien Arfan

NIM. 141200101

Correspondence email: arfanrien@gmail.com

ABSTRACT

Human resources are an essential component of any company. In particular circumstances, some factors can impact human resources, such as organizational commitment, employee performance, and work satisfaction. The purpose of this research is to determine and analyze the influence of organizational commitment on employee performance and to determine and analyze the influence of organizational commitment on employee performance by using job satisfaction as an intervening variable for permanent employees of Super Dazzle, Gejayan, Yogyakarta. The sample for this study consisted of 51 employees. This is a quantitative research method, and the instrument utilized is a Likert scale-based questionnaire that was processed into data using Smart PLS 4. The research findings show that (1) organizational commitment does not affect on employee performance for permanent employees of Super Dazzle Gejayan in Yogyakarta; and (2) organizational commitment involving job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance for permanent employees of Super Dazzle Gejayan in Yogyakarta.

Keyword: *organizational commitment, employee performance, job satisfaction*