

PENGARUH STRES KERJA, SEMANGAT KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN DI PT. GUNUNG MADU
PLANTATIONS LAMPUNG TENGAH

ANDI SEVTIANUS DWI HARDI DJALIP
NIM : 141100308

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada perusahaan industri tebu yang berlokasi di kecamatan terusan nunyai lampung tengah, pengambilan data dilakukan muai bulan oktober 2015. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif .

Tujuan dari penelitian adalah : (1) mengetahui dan menganalisis pangaruh stres kerja, semangat kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT. Gunung Madu Pantations di Lampung Tengah: (2) mengetahui dan menganalisis pangaruh stres kerja, semangat kerja dan motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Gunung Madu Pantations di Lampung Tengah: (3) mengetahui dan menganalisis antara stres kerja, semangat kerja dan motivasi kerja yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Gunung Madu Plantations.

Hasil analisis Regresi Linear Berganda menunjukkan bahwa adanya pengaruh secara bersama-sama variabel stres kerja, semangat kerja, dan motivasi kerja kinerja karyawan pada PT. Gunung Madu Plantations di Lampung Tengah dengan nilai F hitung sebesar 11,271. Hasil analisis Regresi Linear Berganda juga menunjukkan bahwa adanya pengaruh parsial variael stres kerja, semangat kerja dan motivasi terhadap kinerja kerja karyawan pada PT. Gunung Madu Plantations Lampung Tengah dengan nilai t hitug untuk variabel stres kerja sebesar -3,206, variabel semangat kerja sebesar 5,000, dan motivasi kerja sebesar 5,000. Hasil