

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyasa, N. I. W. dan Windayanti (2019). Pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*. Vol 3 No 1.
- Afandi, Ahmad, dan Syaiful Bahri (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 3 No 2.
- Alim, Hidayat (2019). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmiah Ekbang*. Vol 2 No 1.
- Dameria, Lusiana dan Sanny Ekawati (2022). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. MMU Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. Vol 4 No 2.
- Deccasari, Dwi Danesty (2019). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening studi kasus pada PT Karya Mekar Dewatamali. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*. Vol 25 No 1. Hal 43-55.
- Farisi, Salman, Juli Irnawati, dan Muhammad Fahmi (2020). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal humaniora*. Vol 4 No 1. Hal 15-33.
- Fatimah, Siti. (2020). Pengaruh stress kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan karyawan PT Sriwijaya Air di Makassar. *Jurnal Movere*. Vol 2 No 2.
- Feri, Setria, Adi Rahmat, dan Bambang Supeno (2020). Pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan transformasional, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening studi pada PT. Chamion Kurnia Djaja Technologies. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*. Vol 4 No 4.
- Fitrianis, Bella Febri, dan Apriliani (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya

organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening studi pada Hotel Kresna Wonosobo. *Jurnal Economic, Business, dan Engineering*. Vol 1 No 1.

Ghozali, I., (2014). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hamzah (2016). *Teori Motivasi dan Pengukurannya Analisis di Bidang Pendidikan*. Jakarta : Bumi Aksara.

Hisan, Khairatun, *et al* (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. POS LANGSA. *Jurnal NIAGAWAN*. Vol 10 No 3.

Indrasari, Meithiana (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.

Laras, Titi, dan Fathonah Eka Susanti (2021). Pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Kartika Group Yogyakarta. *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis*. Vol 9 No 1.

Luthans, F (2006). *Perilaku Organisasi* . Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.

Mangkunegara, A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.

Mardiani, Inna Niswati, dan Yon Darwis Sepdiana (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*. Vol 1.

Mardianti, Diva, dan Titis Tatasari (2021). Pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan PT Sumber Anugerah Utama. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen, dan Akuntansi*. Vol 1 No 2.

Mochklas, Mochamad. (2022). The Influence of Leadership Style, Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance (Study on PMA South Korea PT. Hilon Surabaya). *Journal of Multidisciplinary Research*. Vol 1(1) Page 38-58.

- Ningrum, Anis Rahmawati, *et al* (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Siantar Top. Tbk di Sidoarjo. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*. Vol 5 No 2.
- Nurrohmat, Alfian, dan Rini Lestari (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*. Vol 1 No 2. Hal 82-85.
- Ompusunggu, Silvia, dan Jontro Simanjutak (2020). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Amtek Engineering Batam. *Jurnal Rekaman*. Vol 4 No 2.
- Pallawagau, Andi. (2021). The Impact of Organizational Culture, and Work Motivation on Employee Performance Through Employee Job Satisfaction PT. Kasmar Tiar Raya. *International Journal Of Economic, Management, Business and Social Science*. Vol 1(1).
- Pranogyo, et al (2021). *Perilaku Organisasi*. Bandung : Widina Bhakti Persada.
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2019). *Organizational Behavior*. Jakarta : Salemba Empat.
- Rivai, Ahmad (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 3 No 2.
- Saad, G. Ben., & Muzaffar Abbas. (2018). The Impact of Organizational Culture on Job Performance : A Study of Saudi Arabian Public Sector Work Culture. *Problems and Perspectives in Management*. Vol 16(3) Page 207-218.
- Sari, Abu, *et al* (2020). Pengaruh kepemimpinan, kompetensi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran dan SDM*. Vol 1 No 2.
- Sasongko, Ardityas Gema, *et al*. (2021). Pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Kaltim Prima Coal. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*. Vol 10 No 1.

- Sedamaryanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Surya, Muhammad Insani, dan Oey Hannes Wijaya (2020). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja di PT. Planet Selancar Mandiri. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. Vol 2 No 4.
- Sutrisno (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno (2010). *Budaya organisasi*. Jakarta: Predamendia Group.
- Tsauri, H. S. (2013) . *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember. STAIN Jember Press.
- Yumhi (2021). Pengaruh disiplin kerja, kompetensi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. *Jurnal of Mangement*. Vol 8 No 2. Hal 71-78.