

## ABSTRAK

Thaariq Musthafa Awal, Nomor Induk Mahasiswa 152180069, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Kantor Sentral Pengolahan Pos Yogyakarta 55400). Dosen Pembimbing Adi Soeprapto dan Ida Susi Dewanti.

Penelitian ini bertujuan untuk mengerahui Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Kantor Sentral Pengolahan Pos Yogyakarta 55400). Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan SPPos Yogyakarta 55400 dengan ukuran sampel sebanyak 65 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah simple random sampling. Analisis data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Statistik Inferensial Menggunakan Metoden SEM-PLS. data diolah dengan menggunakan perangkat lunak SmartPLS 3.0.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.