

**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN DUKUNGAN
ORGANISASIONAL PERSEPSIAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN *KNOWLEDGE SHARING* SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA CV KRUDUT *LEATHER*
FURNITURE SUKOHARJO**

**ATHALIA DEWANTI LISTYA P.E
NIM. 141200247**

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
E -mail : dewantiathalia@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Employee Engagement* dan Dukungan Organisasional Persepsian terhadap Kinerja karyawan yang dimediasi oleh *Knowledge Sharing*. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Metode yang digunakan adalah metode Structural Equation Model (SEM) dengan menggunakan bantuan SmartPLS 4.0. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Krudut *Leather Furniture* Sukoharjo yang berjumlah 158 karyawan. Teknik sampling yang digunakan yaitu teknik *random sampling* dengan jenis *cluster random sampling* dengan sampel, yaitu sebanyak 113 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, *Employee Engagement* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Sukoharjo, Dukungan Organisasional Persepsian berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, *Knowledge sharing* dapat memediasi pengaruh *Employee engagement* terhadap Kinerja Karyawan, *Knowledge sharing* dapat memediasi pengaruh Dukungan Organisasional Persepsian terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: *Employee Engagement*, Dukungan Organisasional Persepsian, Kinerja Karyawan, *Knowledge Sharing*.