

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). *Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan)*. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37-46.
- Colquitt, Jason A., LcPine, and Wesson. 2019. *Organizational Behaviour*. New York: McGraw-Hill.
- Dwijayanti, K. I., & Riana, I. G. (2018). *The effect of Work Family Conflict on job satisfaction and employee performance*. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 2(1), 20-23.
- Fahrudin I., Munir, M., & Yuliana, I. (2023). *Pengaruh Kinerja Driver Terhadap Pendapatan Dengan Variabel Usia Sebagai Moderasi*. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(02), 294-318.
- Ghozali, Imam dan Latan. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang : Universitas Diponegoro
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., dan Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) (Ed. 2)*. United States of America: SAGE Publications, Inc.
- Herlambang, H. C., & Murniningsih, R. (2019). *Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (SINDIKASI))*. 558-566.
- Ibrahim, M., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2021). *Pengaruh Work-Family Conflict Dan Keterlibatan Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Dosen Wanita Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsrat)*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(1).
- Indrayati, N. (2021). *Pengaruh Work Family Conflict terhadap Kinerja Pegawai dengan Work Life Balance sebagai Variabel Intervening Studi pada Unit Kantor Pajak di Wilayah Solo Raya (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta)*.
- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). *Pengaruh Work Life Balance, Kepuasan Kerja dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel DAFAM Semarang*. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 17-36.

- Minarika, A., Purwanti, R., & Muhidin, A. (2020). *Pengaruh Work Family Conflict dan Work Life Balance terhadap kinerja karyawan (suatu studi pada PT. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran)*. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 1-11.
- Nafriana, N. (2022). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Riau* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). *Pengaruh Work Life Balance dan burnout terhadap kepuasan kerja*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 5(003).
- Paparang, N. C., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado*. *Productivity*, 2(2), 119-123.
- Purnomo, A. K., Waruwu, F., & Aziti, T. M. (2021). *Analisis Work Family Conflict dikaitkan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Perempuan Rumah Sakit X*. *MBIA*, 20(1), 32-39.
- Puspitasari, D., & Ratnawati, I. (2022). *Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening Di Masa Pandemi Covid 19 (Studi pada Pegawai PT Jasa Marga TollRoad Operator Cabang Semarang dan Batang)* (Doctoral dissertation, UNDIP: Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Rohmah, E. A., Mega, S. W., & Munawaroh, N. A. (2022). *Pengaruh Work Family Conflict, Family-Work Conflict, Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan (Studi Kasus PT Merpati Mas Nusantara Kediri)*. *CEMERLANG: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 2(3), 290-307.
- Rondonowu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). *Pengaruh Work Life Balance terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 7(2), 30-39.
- Sandini, D., Hariyanti, I., & Maulyan, F. F. (2021). *Dampak Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Ibu Bekerja Ditinjau Dari Work Family Conflict Dan Stres Kerja Selama Pandemi Covid-19*. *Jurnal Sains Manajemen*, 3(2), 76-82.
- Sapitri, F. C., & Dudija, N. (2020). *Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Rs Medika Dramaga Bogor*. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(9), 1336-1346.
- Steven, H. J., & Prasetio, A. P. (2020). *Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 78-88.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.

Umar, Husein. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi II*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Wahda, dkk. (2022). *Work-Family Conflict dan Kepuasan Kerja*. Yogyakarta : Budi Utama.

Walida, P. Z. (2023). *Pengaruh Work Family Conflict dan Work Life Balance terhadap kinerja karyawan dengan gender sebagai variabel moderasi: Studi pada karyawan BPRS Lantabur Tebuireng Jombang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).

<https://pt-panca-bersoedaraan-sedjati.indonetwork.co.id/info> (diakses pada tanggal 10 September 2023, pukul 21.30)