

ABSTRAK

Anindwiya Mira Pradhika, Nomor Mahasiswa 152180063, Program Studi Lmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh *Work Family Conflict* dan *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Produksi PT Panca Bersoedaraan Sedjati)”, 2023. Dosen Pembimbing Hastho Joko Nur Utomo dan Didik Indarwanta.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh *Work Family Conflict* dan *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Ukuran sampel pada penelitian ini sebanyak 90 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah proporsional random sampling. Analisis data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Inferensial yang menggunakan metode SEM (Structural Equation Modelling) menggunakan *SmartPLS 3.0*.

Penelitian ini mendapatkan hasil bahwa *Work Family Conflict* (X1) berpengaruh negatif signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan t-hitung sebesar 4,368 dan nilai sig sebesar 0,000. *Work Life Balance* (X2) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan t-hitung sebesar 2,154 dan nilai sig sebesar 0,032. Kepuasan Kerja (Z) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Z) dengan t-hitung sebesar 4,839 dan nilai sig sebesar 0,000. *Work Family Conflict* (X1) berpengaruh negatif signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z) dengan t-hitung sebesar 5,694 dan nilai sig sebesar 0,000. *Work Life Balance* (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z) dengan t-hitung sebesar 2,949 dan nilai sig sebesar 0,003. *Work Family Conflict* (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z) dengan t-hitung sebesar 3,576 dan nilai sig sebesar 0,000. *Work Life Balance* (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z) dengan t-hitung sebesar 2,552 dan nilai sig sebesar 0,011.

Saran untuk perusahaan PT Panca Bersoedaraan Sedjati adalah perusahaan dapat memberikan kelonggaran terkait libur di hari besar / hari raya dan dapat memulai kembali merutinkan program rekreasi misalnya family gathering agar dapat meminimalisir terjadinya *Work Family Conflict* dan menciptakan keseimbangan antara kehidupan pekerjaan dan kehidupan pribadi.

Kata kunci : *Work Family Conflict*, *Work Life Balance*, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.