

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
MOTTO	vii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Kompensasi.....	11
2. Keadilan Kompensasi.....	15
1) Keadilan Distributif Kompensasi (X1).....	18
2) Keadilan Prosedural Kompensasi (X2).....	20
3. Kinerja Karyawan (Y).....	22
4. Kepuasan Kerja (Z).....	28
B. Penelitian Terdahulu.....	34
C. Hubungan Antar Variabel.....	45
D. Kerangka Konseptual.....	52
E. Hipotesis Penelitian.....	52
BAB III METODE PENELITIAN	54
A. Rancangan Penelitian.....	54
B. Objek dan Waktu Penelitian.....	55
C. Populasi.....	56
D. Sampel dan Teknik Sampling.....	56
E. Jenis Data Penelitian.....	56
F. Prosedur Pengambilan Data.....	57
G. Klasifikasi Variabel Penelitian.....	58
H. Definisi dan Operasional Variabel.....	59

I. Skala Pengukuran.....	64
J. Uji Instrumen.....	65
K. Teknik Analisis Data.....	70
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	76
A. Analisis Deskriptif.....	76
B. Analisis Jalur (Path Analysis).....	101
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	109
1. Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi Terhadap Kinerja.....	109
2. Pengaruh Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Kinerja.....	110
3. Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi Terhadap kepuasan kerja	112
4. Pengaruh Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja....	113
5. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	114
6. Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja.....	115
7. Pengaruh Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja.....	116
BAB V KESIMPULAN.....	119
A. Kesimpulan.....	119
B. Saran.....	120
DAFTAR PUSTAKA.....	122
LAMPIRAN.....	105