

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Anwar. Idris, & M. D, Saripudin. 2023. Pengaruh Teknologi Informasi, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi. *Nobel Management Review*. Hal 259-267
- Dessler, Gary (2017). *Manajemen Personalia*. Terjemahan Agus Darma, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Fitrianingsih, V. & Helmy, I. 2022. Pengaruh Internal Locus of Control dan Komunikasi Organisasi terhadap Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- Fuadi. Shavab, & Agussetiawan, F. Subakti, B. 2021. Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Calon Pekerja Migran Indonesia Terhadap Motivasi Untuk Bekerja Ke luar Negeri. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol XIII, Nomor 2.
- Gibson, et al. (2012). *Organization Behavior, Structure, Processes 14th Edition*. New York: Mc Graw Hill Companies Inc.
- Ghozali, I., & Laten. H (2015). *Partial least square: Konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smart PLS 4.0* (2nd ed). Semarang: universitas diponegoro.
- Hussein, A.S. 2015. *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan smartPLS 3.0*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia No. 22 Tahun 2014 tentang Pelaksanaan Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negeri. Jakarta
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor Per. 23/MEN/IX/2009 Tentang Pendidikan Dan Pelatihan Kerja Bagi Calon Tenaga Kerja Indonesia Di Luar Negeri. Jakarta
- Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2021 Tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024

- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Bandung: Sulita.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi, Organizational Behavior* (12th ed.). Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Rotter LB. (1966) *Generalized Expectancies for Internal Versus External Control of Reinforcement American Psychological Association*, vol. 30. No 1:1
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama
- Siagian, Sondang P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Sinambeke, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sofyandi, Herman. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Graha ilmu
- Spector, P.E., 1982. *Behavior in organizations as a function of employee's locus of control*. Psychol. 3(91), 482-497
- Sujadi, E. Meditamar, O.M. Ahmad, B. & Rahayu, A. 2018. Pengaruh Konsep Diri Dan Locus of Control Terhadap Motivasi Berprestasi. *Educational Guidance and Counseling Development Journal*. Vol. 1, No1.
- Sugianti, E. 2022. The Influence of Training, Work Environment and Career Development on Work Motivation That Has an Impact on Employee Performance at PT. Suryamas Elsindo Primatama in West Jakarta. *International Journal of Artificial Intelligence Research*. Vol 6, No 1, June 2022.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Uma Sekaran; Roger Bougie. 2017. Research Methods for Business: A Skill-Building Approach. *Leadership & Organization Development Journal*, 34(7), 700–701. <https://doi.org/10.1108/loj-06-2013-0079>
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003. Tentang Ketenagakerjaan. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39. Jakarta
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2017. Tentang Pelindungan Pekerja Migran Indonesia. Jakarta

Victor H. Vroom. *Work and Motivation*. (New York : John Wiley & Son, Inc., 1964)

Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT. Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.