

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA TERHADAP MOTIVASI UNTUK BEKERJA KE LUAR NEGERI YANG DIMEDIASI OLEH *LOCUS OF CONTROL* DI KABUPATEN TEMANGGUNG

MARIA OKTANA SANTOSO

NIM. 141200050

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

E-mail: Mariaoktana2002@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan dan kompensasi calon pekerja migran indonesia terhadap motivasi untuk bekerja ke luar negeri yang dimediasi oleh *locus of control* di kabupaten temanggung. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Data dalam penelitian ini merupakan data primer dan sekunder berupa kuesioner yang diberikan kepada 56 responden dan hasil wawancara bersama kabid Penempatan Kerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung. Populasi dari penelitian ini adalah 56. Teknik sampling yang digunakan, yaitu teknik *probability sampling* dengan jenis sensus dengan sampel, yaitu sebanyak 56 orang. Metode yang digunakan adalah *metode Structural Equation Model (SEM)* dengan menggunakan bantuan *software*

SmartPLS 4. Teknik analisis yang digunakan adalah metode *SEM PLS* berupa analisis *outer model* dan analisis *inner model*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1. Pelatihan pada CPMI berpengaruh positif secara langsung terhadap Motivasi untuk berkerja ke luar negeri di Kabupaten Temanggung. 2. Kompensasi pada CPMI berpengaruh positif secara langsung terhadap Motivasi untuk berkerja ke luar negeri di Kabupaten Temanggung. 3. Pelatihan pada CPMI berpengaruh positif secara tidak langsung terhadap Motivasi untuk berkerja ke luar negeri dimediasi oleh Locus of Control di Kabupaten Temanggung. 4. Kompensasi pada CPMI berpengaruh positif secara tidak langsung terhadap Motivasi untuk berkerja ke luar negeri dimediasi oleh Locus of Control di Kabupaten Temanggung.

Kata kunci: Pelatihan, Kompensasi, *Locus of Control*, Motivasi