

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN
PADA PT. TUNAS MADUKORO INDAH DI WONOSOBO**

NARINDRA PRATAMA

NIM : 141110236

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian dilakukan pada perusahaan Pt Tunas Madukoro Indah yang berlokasi di Kecamatan Wonosobo, Kabupaten Wonosobo. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis : 1) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh variabel kepuasan kerja, dan komitmen organisasional secara serentak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Tunas Madukoro Indah di Wonosobo, 2) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh variabel kepuasan kerja, dan komitmen organisasional secara parsial berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Tunas Madukoro Indah di Wonosobo, 3) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasional manakah yang lebih dominan diantara variabel tersebut. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari kepuasan kerja, dan komitmen organisasional serta variabel terikat *turnover intention* karyawan. Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, sampel yang digunakan sebanyak 102 responden. pemilihan sampel menggunakan metode *simple random sampling*. Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan program *SPSS 16.0 for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) kepuasan kerja, dan komitmen organisasional secara serentak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Tunas Madukoro Indah di Wonosobo, 2) kepuasan kerja, dan komitmen organisasional secara parsial berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Tunas Madukoro Indah di Wonosobo, 3) komitmen organisasional berpengaruh secara dominan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Tunas Madukoro Indah.

Kata kunci : *kepuasan kerja, komitmen organisasioanal, dan turnover intention karyawan.*